



BIOSISTEMA

„Tvarumas, kuris apsimoka“

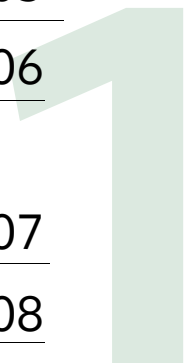
Tvaraus verslo ataskaita

2022



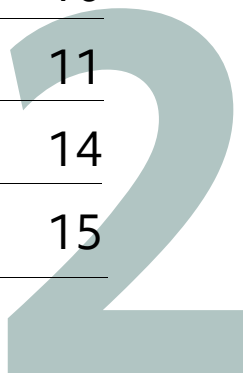
Apžvalga

Apie tvarumo ataskaitą	03
Vadovo žodis	04
Faktai apie Biosistemą	05
Veikla, strategija, vizija, misija	06
Jungtinių Tautų pasaulinio susitarimo principai ir	07
Darnaus vystymosi tikslai	08



Aplinkosauginis tvarumas

Energija	10
Vanduo	10
Atliekos	10
CO2 skaičiavimai	11
Atsakingas vartojimas	14
Tikslai	15



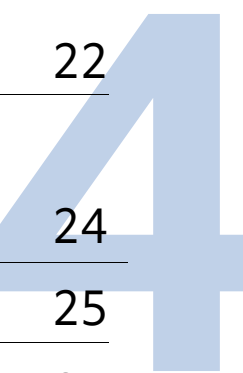
Socialinis tvarumas

Socialinė atsakomybė	17
Darbuotojų edukacija	18
Tikslai	20



Tvarus valdymas

Valdysena	22
Įmonės paslaugų gyvavimo ciklas	24
Tikslai	25
Tvarių priemonių žemėlapis	26



Apie tvarumo ataskaitą

Investicija į tvarumą atsiperka ne tik finansiškai, bet ir kuria pridėtinę vertę įmonės įvaizdžiui, darbuotojams bei visuomenei.

Nusprendėme pradėti ruošti kasmetinę mūsų įmonės – Biosistema – tvarumo ataskaitą, kad galėtume įvertinti esamą situaciją ESG (angl. environmental, social, governance) kryptyse ir iš to padaryti išvadas bei nusistatyti tikslus, kurie padės tapti tvaresniais. Parengę ataskaitą turime aiškų poveiklį, į kurį žiūrėdami galėsime paruošti įmonės tvarumo strategiją.

Tvarumo ataskaitą ruošiamo pirmą kartą, savanoriškai, nes mums svarbu siekti skaidrios ir sąžiningos atskaitomybės prieš savo darbuotojus, klientus ir partnerius.

Ataskaita ir duomenys esantys joje apima laikotarpį nuo 2022 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d.

Kilus klausimams dėl Tvarumo ataskaitos turinio, kreipkitės į Aplinkos apsaugos institutą el. paštu info@aai.lt.





Vadovo žodis

Esame tikri, kad tvarumas apsimoka, jei jis tikras.

Faktai apie Biosistemą

363

Nuolatiniai
klientai

1271

Sutartis

51

Pravesta
seminarų,
pranešimų

21

Darbuotojas

18

Metų
rinkoje

267

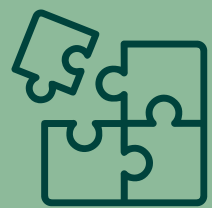
Atlikti
aplinkosauginiai
įmonių auditai

Biosistemos veikla.

Strategija vizija, misija

Biosistema – aplinkos apsaugos klausimais jau 18 metų konsultuojanti privati įmonė, kuri teikia aplinkosauginio įmonės vertinimo ir dokumentacijos rengimo paslaugas visoje Lietuvoje. Aplinkosaugos specialistai prižiūri ir dirba su beveik 600 objektų, kuriuos galima priskirti keturioms veiklos sritims - pramonei ir gamybai, gamintojams ir importuotojams, atliekų tvarkytojams ir autoservisams.

Pagrindinė įmonės teikiama paslauga – įmonių veiklos detali analizė po kurios vadovaujantis LR teisės aktais yra pateikiama informacija, ar patikrintos įmonės atitinka aplinkosauginius reikalavimus. Aplinkosaugos specialistai pateikia išvadas vertinamų objektų veikloje apie vandens ir oro apsaugos, atliekų ir nuotekų tvarkymo, cheminių medžiagų, pakuočių ir gaminių atliekų atitikimą nustatytiems teisės reikalavimams.



Strategija – išlaikyti ir stiprinti rinkos lyderio poziciją teikiant įmonei būdingas paslaugas.



Vizija – atsakinga organizacija, garantuojanti teikiamų paslaugų aukščiausią kokybę ir siekianti, kad aplinkosauginių reikalavimų laikymasis Lietuvoje taptų įprasta verslų praktika.



Misija – teikti aukščiausio lygio profesionalias paslaugas ir siūlyti optimalius aplinkosauginius sprendimus.

Jungtinių Tautų pasaulinio susitarimo principai

Mūsų įmonės vertybės ir požiūris atitinka Jungtinių Tautų (JT) Pasaulinio susitarimo (angl. „Global Compact“) principus, kurie apima žmogaus teises, darbuotojų teises, aplinkos apsaugą ir kovą su korupcija.

Gerbiame žmogaus teisių apsaugą, jokių su tuo susijusių pažeidimų nėra buvę. Nepalaikome jokio priverstinio darbo, vaikų darbo.

Įdarbinant naujus darbuotojus, atsižvelgiame į išsilavinimą, darbo patirtį, įgūdžius. Lytis, amžius, tautybė ar kiti veiksniai neturi įtakos. Vyrams ir moterims, atliekantiems tokio pat lygio darbą, yra mokami vienodi atlyginimai.

Savo veikloje diegiame sprendimus ir priemones, padedančius tausoti gamtos išteklius, atsakingiau vartoti. Dėl mūsų įmonės specifikos darbuotojai puikiai išmano aplinkosaugos teisės aktus, dauguma yra baigę gamtos mokslus ir supranta aplinkos tausojimo svarbą. Be to, keliame jų sąmoningumą ir žinias dalyvaudami įvairiuose mokymuose, konferencijose, ekskursijose ir tvariuose komandos formavimo užsiėmimuose.

Esame prieš bet kokias korupcijos formas, jokių susijusių atvejų mūsų įmonėje nėra buvę.



THE GLOBAL GOALS



Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslai

Biosistemos aplinkos apsaugos specialistai veda mokymus, seminarus ir konsultuoja įmones, kaip vykdyti veiklą laikantis aplinkosauginių įstatymų. Šie veiksmai prisideda prie Jungtinių Tautų paskelbtų darnaus vystymosi tikslų (angl. Sustainable Development Goals):

- 4 – kokybiško išsilavinimo;
- 11 – darnių miestų ir bendruomenių;
- 13 – klimato kaitos poveikio mažinimo.

Aplinkosauginis

tvarumas



Energija

Pakeitus ofiso apšvietimą į LED, pavyko sumažinti energijos suvartojimą 2585,3 kwh per metus.

Atliekos

Atliekos yra rūšiuojamos ir pridudamos teisėtiems atliekų tvarkytojams. Įmonė užtikrinusi visas sąlygas rūšiuoti antrines atliekas, elektroniką ir baterijas bei užstatinę pakuotę. Kelsime darbuotojų sąmoningumą, kad atliekos ofise būtų tinkamai rūšiuojamos.

Vanduo

Pateikiame sunaudoto karšto ir šalto vandens kiekį.

2022

Sunaudoto vandens
kiekis m³

59

Vienam darbuotojui
m³

3,1

*neįtraukti motinystės atostogose esantys darbuotojai.

CO2 skaičiavimai

Tai pirmi metai, kai skaičiuojame savo įmonės CO2 emisijas. Suskaičiavome pirmą ir antrą sritis: įmonės transporto priemonių, šildymo ir energijos bei skaitmeninį CO2 pėdsaką. Iš trečios srities suskaičiavome tik darbuotojų keliones į/iš darbo.

Pirma sritis CO2e tonomis

17,78

Įmonės transporto
priemonės

0,013

Skaitmeninis

Antra sritis CO2e tonomis:

1,34

Elektra

1,98

Šildymas

Trečia sritis CO2e tonomis:

9,49

*tik darbuotojų kelionės į/iš darbo





Bendros mūsų įmonės emisijos už 2022 apskaičiavus pirmos, antros ir trečios apimties darbuotojų keliones į/iš ofiso:

30,60 t.

CO2 emisijų

Pavyzdžiui, vienas galvijas Europoje išskiria maždaug 2 - 3 tonas CO2 emisijų. Jei skaičiuotume vidutiniškai 2,5 t CO2e vienas galvijas, tai

Biosistema savo veikla sugeneravo tiek CO2 emisijų, kiek maždaug 13 galvijų ūkis.

<https://www.fao.org/3/i3437e/i3437e.pdf>

Skaitmenizavę įmonės procesus ir ištobulinę nuotolinio darbo metodologiją 2022 m. atsisakėme dviejų dyzelinių įmonės automobilių, kurie padėjo sumažinti net 14,20 t CO₂e.



Biosistemos skaitmeninis pėdsakas
2022 m 0,013 t CO₂e

~

100 km

Galima nuvažiuoti su Toyota Corolla
2015 1.7 benzinas

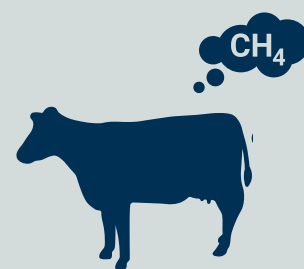
Kuro koeficientas: <https://bit.ly/3TlrxfN>



14,20 t CO₂e

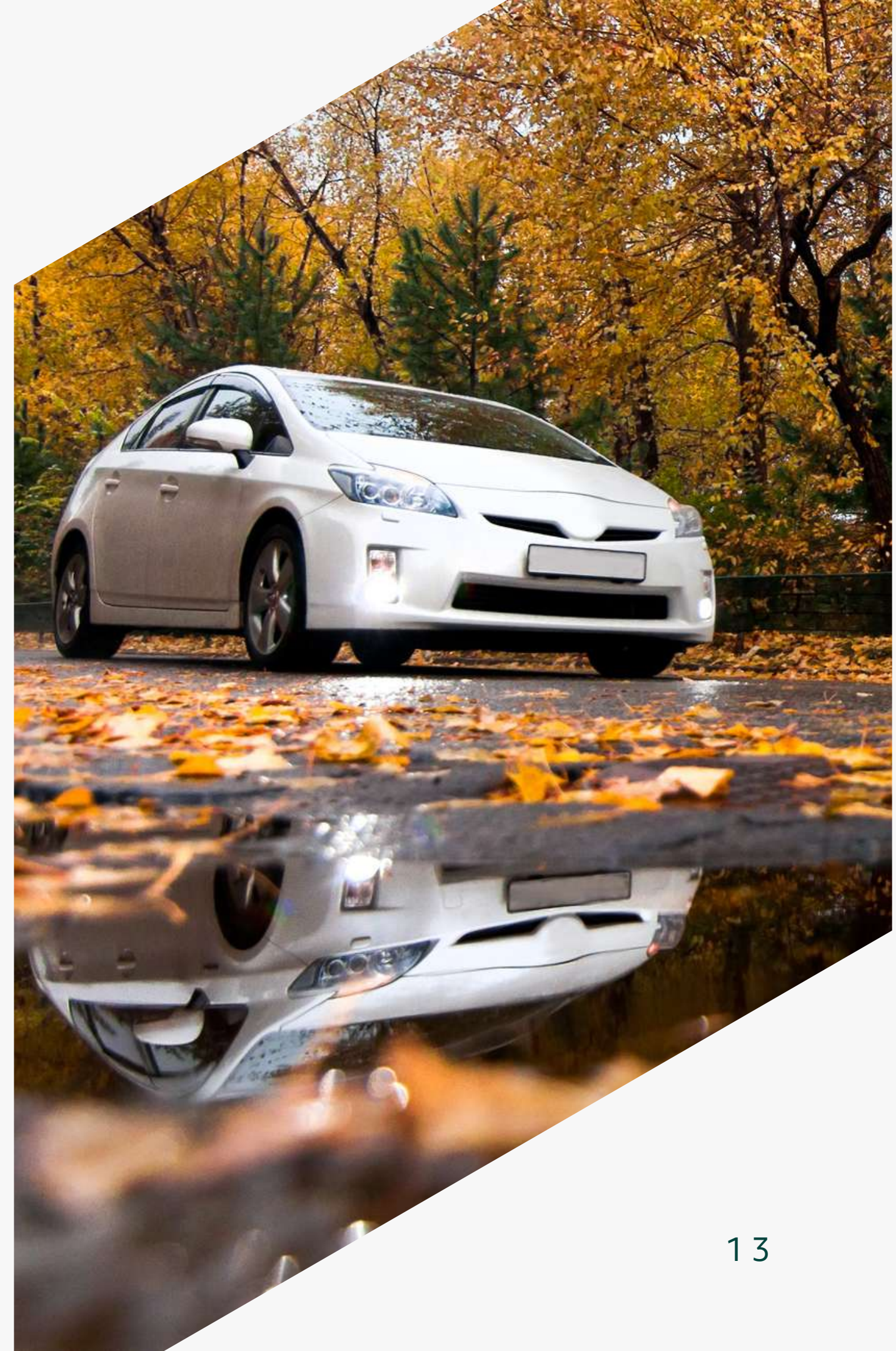
~

6x



Sumažiname net

**14,20 t
CO₂e**



Atsakingas vartojimas

Ofise renkames naudoti tvarius ir sertifikuotus produktus. Mūsų naudojami popieriniai rankšluosčiai, tualetinis popierius ir jų dalytuvai yra perdirbti iš tetra pack medžiagos bei sertifikuoti, tai mums padeda sumažinti savo CO2 pėdsaką.



Duomenys: Lucart environmental saving certificate



Prioritetą teikiame ir sertifikuotai kavai, ir pienui, kurie turi Fairtrade ir/ar UTZ sertifikatą. Buitinės chemijos priemonės renkamos su EU Ecolabel sertifikatu.

Skaitmenizavimas

Įmonės procesų skaitmenizavimas padėjo daugiau nei dvigubai sumažinti spausdinimui skirtą popieriaus sunaudojimą. Palyginti su 2021 metais, įmonėje dirbo beveik dvigubai daugiau darbuotojų, o popieriaus sunaudojimas sumažėjo daugiau nei per pusę.



*vienetai A4 popieriaus lapų



Tikslai 2023

Ofise naudoti tvarią energiją iš atsinaujinančių šaltinių. Deramasi su ofiso patalpų savininku, kad pakeistų energijos tiekėją į tvarų.

Taip pat, inicijuojame diskusiją, kad ofiso automobilių stovėjimo aikštelėje būtų įrengtos elektromobilių įkrovimo stotelės.

Socialinis

tvarumas



Socialinė atsakomybė

Užtikriname pamatinius žmogaus teisių principus pagal galiojančius Lietuvos Respublikos teises aktus tam, kad darbuotojai darbo aplinkoje jaustųsi saugūs, būtų išvengiama diskriminacijos atvejų, mūsų įmonėje išvengiama bet kokio priverstinio ar vaikų darbo.

Darbuotojai

Visi darbuotojai dirba su standartinėmis neterminuotomis darbo sutartimis.

Darbuotojų kaita: 20 proc. per metus, komandą papildo 3 - 4 nauji darbuotojai.

Lyčių įvairovė

Dėl įmonės veiklos sektoriaus specifikos, dominuoja moterys, nors ieškodami komandos narių nediskriminuojame ir siūlome prisijungti ir vyrams.

Atlygio politika

Atliekantiems tokio pat lygio darbą vyrams ir moterims yra mokami vienodi atlyginimai.

Taikoma priedų sistema darbuotojams prie atlygio užtikrina sąžiningą pinigų pasidalinimą, jei sėkmė lydi įmonę, tuomet lydi ir darbuotojus.

Darbuotojų sveikata

Įmonėje laikomės LR įstatymus atitinkančios darbuotojų saugos ir sveikatos politikos.

Nelaimingų atsitikimų darbe nesame turėję.

Darbuotojų amžius ir išsilavinimas

Visi Biosistemoje dirbantys darbuotojai turi aukštąjį išsilavinimą.

35,3 %

iki 30 m

64,7 %

iki 40 m

Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes.

Darbuotojų edukacija



Mokymai

Įmonės viduje atliekamas darbuotojų kvalifikacijos kėlimas, suteikiamos žinios, kurių kitur nėra galimybės gauti: nei privačiuose seminaruose, nei mokymosi įstaigose neparuošia taip, kaip mes paruošiame aplinkosaugos specialistus. Paruošti profesionalų darbuotojų užtrunka mažiausiai porą metų.

Kartą per mėnesį atliekama naujausių teisės aktų pakeitimų bei ruošiamų teisės aktų projektų analizė. Du kartus per metus vykdomi individualūs darbuotojų pokalbiai su vadovu.

2022 metais Biosistemos darbuotojai dalyvavo 40 akad. val. trukmės pardavimo ir rinkodaros specialistų specialiųjų kompetencijų ugdymo mokymuose.



Ekskursijos - tvarūs teambuilding'ai

Organizuojame savo darbuotojams ekskursijas, kurios padeda plėsti akiratį, kelti sąmoningumą ir gilinti žinias, apimančias ne tik aplinkosaugą, bet ir tvarią energiją, inovatyvius Lietuvos rinkoje sprendimus.



PER 2022 METUS APSILANKĖME:

- Vilniaus kogeneracinėje jėgainėje;
- Mechaninio biologinio apdorojimo (MBA) įrenginiuose;
- Vilniaus vandenų nuotekų valykloje;
- Vilniaus vandenų Antavilių vandenvietėje;
- Kauno hidroakumulacinėje elektrinėje.



Ekskursijos - tvarūs teambuilding'ai

Mūsų darbuotojai vyko į paukščių stebėjimą su ornitologu, kuris papasakojo ne tik apie Lietuvoje sutinkamus paukščius, bet ir pasidalino patarimais, kaip kiekvienas galime prisidėti prie gamtai svarbių vietovių saugojimo.

Visa mūsų komanda aplankė Achetos svirplių fermą, kur susipažino su ateities maistu - svirpliais. Degustavo įvairius produktus ir sužinojo, kuo yra naudingi svirpliai mitybos racione ir kaip jų gamyba tausoja aplinką palyginti su standartiniais gyvulininkystės ūkiais.



Tikslai 2023

Tęsimė darbuotojų sąmoningumo kėlimą tiek profesinėje, tiek bendrųjų kompetencijų srityse įtraukdami į mokymus, ekskursijas ir komandos formavimo užsiėmimus.

Skatinsime korporatyvinę savanorystę ir suteiksime galimybę kartą per metus vieną dieną savanoriauti pasirinktoje organizacijoje.

tvarus Valdymas



Valdysena



Valdysena

Aplinkosauginių konsultacijų ir dokumentų rengimo srityje esame lyderiaujanti įmonė su geriausiai paruošiamais aplinkosaugos specialistais. Įmonėje keliame aukšti klientų aptarnavimo standartai, kurių nuosekliai laikomasi.

1 VERSLO ETIKA IR ANTIKORUPCIJA

Poreikio oficialiai apibrėžti verslo etikos ir antikorupcijos politiką nėra, nes tai praktiškai susiformavo per ilgametę darbo patirtį ir jokių atvejų, susijusių su verslo etikos nesilaikymu ar korupcija nėra buvę. Biosistemos potencialių ir esamų klientų ratas kreipdamasis į Biosistemos specialistus jau yra priėmęs sprendimą vykdyti aplinkosauginius reikalavimus laikantis LR teisės aktų, todėl korupcijos poreikis yra eliminuojamas.

2 MOKESČIAI IR ATLYGINIMAI

Mokesčiai mokami sąžiningai laikantis LR įstatymų.

Atlyginimai įmonėje mokami sąžiningai ir skaidriai, laikantis LR įstatymų. Mokamas bazinis atlygio dydis, plus kintama dalis, priklausanti nuo efektyvumo. Šiais metais bendra metinio atlygio didėjimo procentinė dalis buvo apie 20 - 30 proc. Įmonė proporcingai dalijasi sėkme ir uždirbtomis pajamomis su darbuotojais. Siekiame užtikrinti konkurencingus atlyginimus, kad mūsų aplinkosaugos specialistai būtų geriausiai apmokami rinkoje.



3 DUOMENŲ SAUGUMAS

Duomenų saugumas užtikrintas, su patikimais partneriais pagal BDAR standartus.

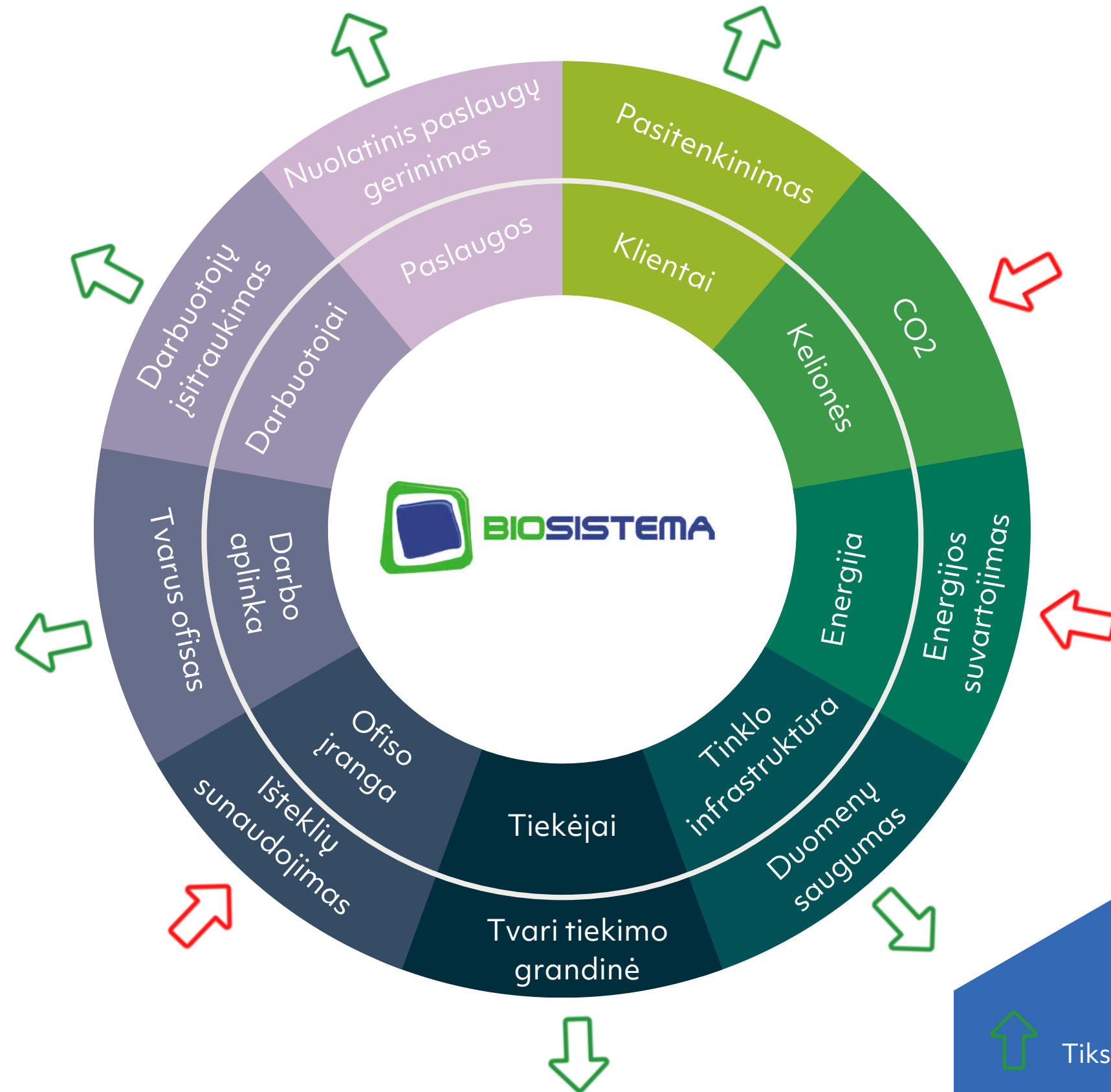
4 NARYSTĖ

Biosistema yra BNI Gediminas verslo klubo nariai.

5 TVARŪS SPRENDIMAI

Džiaugiamės išstobulinę hibridinį darbo pobūdį, kai užduotys atliekamos efektyviai ir į ofisą darbuotojai atvyksta, kai yra būtina arba tie, kuriems patogiau dirbti ofise, tai padeda taupyti asmeninius ir įmonės išteklius.





Įmonės paslaugų gyvavimo ciklas

Sudarėme savo įmonės paslaugų gyvavimo ciklo modelį, kur išskyrėme, kurias sritis norime tobulinti, o kur sieksime sumažinti rodiklius.



Tikslai 2023

Tapti pirma įmone savo segmente pilnai atitinkančia žalio tiekėjo kriterijus – įdiegti vadybos standartus:

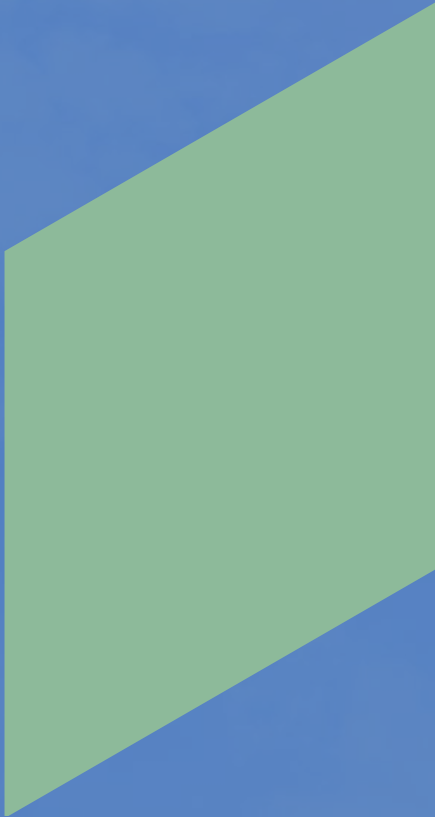
ISO 9001:2015 ISO 14001:2015.

Paskelbti pirmą savo tvarumą ataskaitą už 2022 metus.

Tvarių priemonių žemėlapis 2022

Tvarus valdymas			Socialinis tvarumas			Aplinkosauginis tvarumas					
											
Valdysena	Finansai ir grandinės	Novatoriški verslo modeliai	Vidinė socialinė atsakomybė	Išorinė socialinė atsakomybė	Atsakingas vartojimas	Klimato kaita	Atsinaujanti energija	Žaliasis transportas	Atliekų tvarkymas	Tvarūs pastatai ir biurai	Jūra, miškai, žemė ir biologinė įvairovė
Duomenų privatumas ir saugumas	Mokesčių skaidrumas	B2B dalijimosi ekonomika	Darbuotojų įvairovė ir įtraukimas	Įmonės išorinės socialinės atsakomybės didinimas	Išteklių atsakingas vartojimas	ŠESD emisijų skaičiavimas	Nulinės energijos iš iškastinio kuro siekimas	Taršių transporto priemonių mažinimas	Atliekų rūšiavimas ofise	Energijos suvartojimo mažinimas	Ekskursijos, mokymai, konsultacijos
Verslo etika	Įmonės tvarumo ataskaita	Įmonės automobilių dalijimasis tarp darbuotojų	Darbuotojų sauga ir sveikata	Nereikalingo įmonės turto dovanojimas	Sertifikuotų produktų pasirinkimas	ŠESD emisijų mažinimas	Žaliosios energijos pirkimas iš nutolusių parkų	EV įkrovimo stotelė darbo vietoje	Saugaus atliekų kelio iki tvarkytojų užtikrinimas	Nuotoliniai susitikimai, konferencijos, seminarai	
Sąžiningas mokesčių mokėjimas		Tarpusavio technologijų skolinimo paslauga	Darbuotojų švietimas ir mokymai	Darbuotojų savanorystė NVO	Vienkartinių daiktų atsisakymas					Administracinių procesų skaitmeninimas	
Klientų privatumas		Bendradarbiystės erdvė	Nediskriminavimas		Ilgamžių produktų naudojimas					Galimybė dirbti hibridiniu būdu	
		B2B, B2C - dalijimasis žiniomis ir talentais	Darbuotojų kaitos koeficientas		Popieriaus naudojimo mažinimas – skaitmeninimas						
			Lyties darbo užmokesčio santykis								

 Jau įgyvendinta
 Prioritetinė priemonė



Kontaktai

UAB "Biosistema" Fabijoniškių g.
96, LT-07100 Vilnius
+370 609 103 92
www.biosistema.lt
s.gerdviliene@biosistema.lt