



BIOSISTEMA

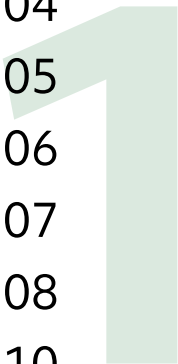
Tvarumo ataskaita

2024



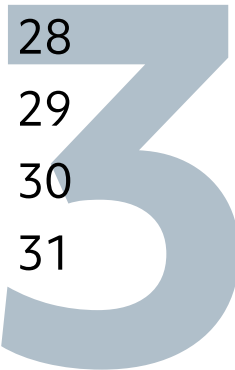
Apžvalga

Vadovo žodis	03
Apie tvarumo ataskaitą	04
Apie mus	05
Vizija, misija ir pagrindiniai faktai	06
Bendra įmonės informacija	07
DVT įsipareigojimai	08
Tvarumo valdymas ir kompetencijos	10
Suinteresuotosios šalys	11
Tiekimo grandinė	12



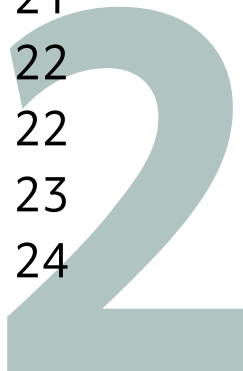
Socialinė sritis

Mūsų darbuotojai	26
Lyčių įvairovė	27
Darbuotojų sauga ir sveikata	28
Darbuotojų gerovė	29
Darbo užmokestis, kolektyvinės sutartys	30
Darbuotojų įgūdžių ugdymas ir tobulėjimas	31



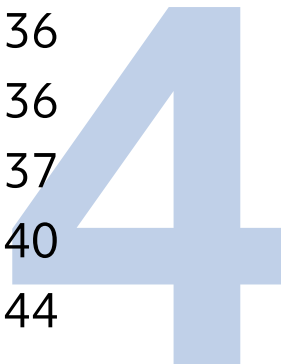
Aplinkosauginė sritis

Šiltnamio efektą sukeliančios dujos	14
Energijos suvartojimas	21
Biologinė įvairovė	22
Vanduo	22
Atliekos	23
Atsakingas vartojimas	24



Valdysenos sritis

Valdysena	35
Verslo etika ir antikorupcija	35
Duomenų apsauga	36
Žmogaus teisės	36
Paslaugų kokybės valdymas	37
Ateities tikslai ir iššūkiai	40
Tvarių temų ir iniciatyvų žemėlapis 2024	44



Vadovo žodis

Praėjusieji ataskaitiniai metai „Biosistema“ įmonei buvo reikšmingi – šventėme 20-ies metų veiklos sukaktį. Per du dešimtmečius išlaikėme lyderiaujančią poziciją aplinkos apsaugos konsultavimo srityje bei nuosekliai augome kaip atsakinga ir patikima verslo partnerė, padedanti verslui ne tik prisitaikyti prie aplinkosauginių reikalavimų, bet ir tapti pokyčio dalimi. Šiandien didžiuojamės subūrę didžiausią aukštos kvalifikacijos aplinkosaugininkų komandą Lietuvoje, kurios specializuotos žinios leidžia efektyviai spręsti klientų aplinkosaugos iššūkius.

Mūsų sėkmė nebūtų įmanoma be darbuotojų atsidavimo bei pastangų užtikrinti geriausių paslaugų kokybę mūsų klientams. Didžiuojusi mūsų komandos atliktais darbais ir esu dėkingas kiekvienam darbuotojui už jo indėlį, prisidedant prie įmonės augimo ir sėkmės. Taip pat dėkojame savo klientams – jūsų pasitikėjimas ir bendradarbiavimas motyvuoja mus dar labiau augti bei siekti dar geresnių rezultatų aplinkosaugos konsultavimo srityje.

Su visa komanda džiaugiamės galėdami pristatyti jau trečiąją UAB „Biosistema“ tvarumo ataskaitą. Apžvelgdami 2024 m. veiklą pristatome įmonės veiklos rezultatus aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos srityse. Taip pat dalinamės savo pažanga ir tolimesniais tikslais tvarume, siekdami parodyti savo įsipareigojimą veikti atsakingai.

Povilas Baltusevičius
UAB „Biosistema“ direktorius



20 metų
kartu

Apie tvarumo ataskaitą

Džiaugiamės galėdami pristatyti jau trečiąją UAB „Biosistema“ tvarumo ataskaitą, kurioje atskleidžiami pagrindiniai veiklos rezultatai aplinkos apsaugos, socialinės atsakomybės, valdysenos (angl. environmental, social, governance, ESG) srityse. Vadovaujantis Įmonių tvarumo atskaitomybės direktyvos (angl. Corporate Sustainability Reporting Directive) reikalavimais, UAB „Biosistema“ teisiškai neprivalo atskleisti su tvarumu susijusios informacijos, tačiau siekdami skaidrumo ir ilgalaikės atsakomybės prieš savo klientus, partnerius ir kitas suinteresuotąsias šalis, savanoriškai atskleidžiame savo veiklos tvarumo informaciją.

Tvarumo ataskaita ir joje esanti informacija apima „Biosistema“ veiklos duomenis už laikotarpį nuo 2024 m. sausio 1 d. iki 2024 m. gruodžio 31 d. „Biosistema“ neturi patronuojamųjų įmonių. Ši ataskaita parodo iššūkius, pažangą ir pasiekimus, kuriuos padarėme nuo 2022 metų kelionėje tvaresnio verslo link.

Informacija tvarumo ataskaitoje atskleista atsižvelgiant į 2024 m. gruodį EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) paskelbtą Europos tvarumo atskaitomybės standartą, skirtą mažoms ir vidutinėms įmonėms, nusprendusioms savanoriškai atskleisti tvarumo informaciją (angl. Voluntary standard for non listed small and medium sized undertakings, VSME).

Su tvarumu susijusi informacija pateikta pagal Pagrindinio modulio (angl. Basic module) atskleidimo reikalavimus ir rodiklius (siekiant išsamumo, bei esant galimybėms, Išsamaus modulio (angl. Comprehensive module) rodikliai atskleisti kartu su Pagrindinio modulio atskleidimais).

VSME atskleidimo reikalavimų sąrašas ir atskleistos tvarumo informacijos turinys pateiktas skyriuje „VSME atskleidimo reikalavimų turinys“.

Tvarumo ataskaitoje pateikiama geriausia jos paskelbimo metu pasiekiamą informaciją, bet ji nebuvo formaliai audituojama.

Šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijos apskaičiuotos pagal Šiltnamio efektą sukeliančių dujų protokolo (angl. GHG Protocol) reikalavimus. Atlikti skaičiavimai pilnai apima 1, 2, 3 lygių ŠESD emisijas. Perskaičiuojant ŠESD į CO₂e, naudojamas visuotinio atšilimo potencialas 100 metų laikotarpiui, remiantis 5-ąja Tarpvyriausybės klimato kaitos komisijos vertinimo ataskaita (Assessment Report of the IPCC, 2014).

Kilus klausimams dėl tvarumo ataskaitos turinio, prašome kreiptis el. pašto adresu info@biosistema.lt

Apie mus

„Biosistema“ – viena pirmųjų aplinkos apsaugos klausimais konsultuojančių privačių įmonių Lietuvoje, įsteigta dar 2004 metais. Šiandien viena stipriausių aplinkosauginės dokumentacijos rengimo paslaugas teikiančių ir konsultuojančių įmonių, prižiūrinti ir dirbanti su beveik 500 objektų visoje Lietuvoje.

Kad ir koks būtų iššūkis, aplinkosauginė problema, įmonės veikla ar dydis, „Biosistemoje“ dirbantys aplinkos apsaugos specialistai suteiks vertingų įžvalgų apie įmonės veiklos aplinkosauginę situaciją ir padės užtikrinti teisinę atitiktį nustatytiems aplinkos apsaugos teisės reikalavimams.

Įmonės veikla daugiausiai orientuota į Lietuvos rinką, tačiau taip pat turime ir bendradarbiaujame su klientais vykdančiais veiklą užsienio šalyse. Dirbame su įvairaus dydžio verslo subjektais – nuo smulkių iki didelių įmonių, kurias galima priskirti keturioms veiklos sritims – pramonei ir gamybai, gamintojams ir importuotojams, atliekų tvarkytojams ir autoservisams.

Pagrindinės mūsų paslaugos:

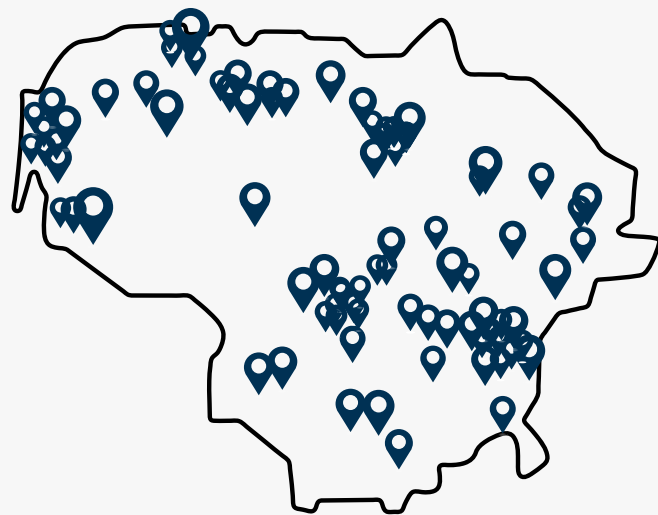
- Aplinkosauginės dokumentacijos vedimas Vieningoje gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinėje sistemoje (GPAIS);
- Planuojamos ūkinės veiklos poveikio aplinkai vertinimo (PAV), Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimams (TIKK) gauti ar pakeisti; taršos leidimams gauti ar pakeisti reikalingų dokumentų ir kitų aplinkosauginių dokumentų rengimas ir teikimas derinimui atsakingoms institucijoms;
- Nuolatinė įmonės aplinkosauginė priežiūra ir konsultacijos aplinkosauginiais klausimais;
- Seminarai, mokymai, praktiniai kursai aplinkosaugos verslo temomis;
- Teikiame aplinkosauginio vertinimo paslaugą;
- Atstovaujame klientams aplinkosauginių patikrinimų metu ir prisiimame atsakomybę už rengiamos aplinkosauginės dokumentacijos kokybę.

Vizija, misija ir pagrindiniai faktai

Vizija – atsakinga organizacija, garantuojanti teikiamų paslaugų aukščiausią kokybę ir siekianti, kad aplinkosauginių reikalavimų laikymasis Lietuvoje taptų įprasta verslo praktika.

Misija – teikti aukščiausio lygio profesionalias paslaugas įmonėms siekiančioms atitikti aplinkosauginius reikalavimus ir siūlyti joms optimalius aplinkosauginius sprendimus.

Vykdydama savo misiją „Biosistema“ padeda klientams kurti aplinkosauginius reikalavimus vykdančią verslą nuolat gerindama savo paslaugų kokybę.



416

Nuolatinių
klientų

253

Atlikti
aplinkosauginiai
įmonių auditai

20

Metų rinkoje

62

Seminariai verslui
kasmet

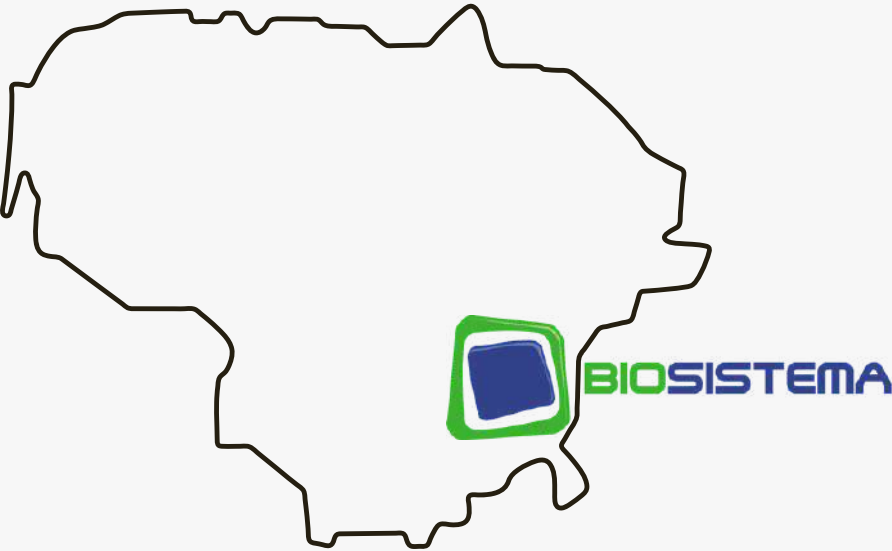
23

Darbuotojai

Bendra įmonės informacija

Ekonominės veiklos rūšių klasifikatorius (EVRK, angl. NACE)	74.90.00
Grynosios pardavimų pajamos (eurais)	1 228 147
Balanse nurodyta turto vertė (eurais)	-
Vidutinis darbuotojų skaičius	20
Įmonės teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Įmonės nuomojamo turto pavadinimas	Biuras
Adresas	Fabijoniškių g. 96
Pašto kodas	LT-07100

Miestas	Vilnius
Šalis	Lietuva
Koordinatės	54.728591, 25.245273



DVT įsipareigojimai (1)



„Biosistema“ savo veikloje siekia ne tik mažinti neigiamą poveikį aplinkai, bet ir kurti vertę darbuotojams, klientams ir visuomenei. Įmonėje taikomi verslo etikos, socialinės atsakomybės ir saugios darbo aplinkos principai padeda užtikrinti atsakingą vidinę veiklą.

Įmonė siekia prisidėti prie Jungtinių Tautų paskelbtų darnaus vystymosi tikslų (DVT, angl. Sustainable Development Goals) – mūsų ilgalaikiai tikslai orientuoti į šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų mažinimą, bei nuoseklią pagalbą įmonėms padedant suprasti ir laikytis aplinkosauginių reikalavimų. Savo veikla įmonė įsipareigoja prisidėti prie bent 4 iš 17 DVT tikslų:

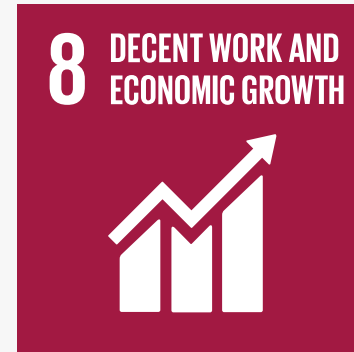
- 4 – kokybiško išsilavinimo;
- 8 – tvaraus ekonominio augimo, darbo vietų kūrimo ir darbuotojų gerovės;
- 11 – darnių miestų ir bendruomenių;
- 13 – klimato kaitos poveikio mažinimo.

DVT įsipareigojimai (2)



Kokybiškas išsilavinimas

Įmonė prisideda prie kokybiško išsilavinimo sklaidos vykdydama nuoseklias edukacines veiklas verslui ir visuomenei – organizuoja mokymus, seminarus bei praktinius kursus, kuriuose gilinamos žinios apie aplinkosauginius teisės aktus, taršos mažinimo ir atsakingos veiklos vykdymo principus.



Tvarus ekonomikos augimas ir darbo vietų kūrimas

„Biosistema“ teikia aplinkosaugines konsultacijas verslui, padėdama užtikrinti veiklos atitiktį galiojantiems teisės aktų reikalavimams. Taip pat, įmonės veikla prisideda prie kokybiškų darbo vietų kūrimo aplinkosaugos specialistams Lietuvoje, sudarant sąlygas profesiniam augimui ir kompetencijų stiprinimui.



Darnūs miestai ir bendruomenės

Padedama skirtingoms verslo įmonėms laikytis aplinkosauginių reikalavimų, konsultuodama optimalių aplinkosauginių sprendimų klausimais, „Biosistema“ prisideda prie mažesnio užterštumo miestuose ir bendruomenėse.



Klimato kaitos poveikio mažinimas

„Biosistema“ prisideda prie klimato kaitos poveikio mažinimo tiek taikydama ŠESD emisijų mažinimo priemones savo veikloje, tiek padėdama kitoms organizacijoms pereiti prie aplinkai draugiškesnės veiklos teikdama pagalbą dėl aplinkosaugos reikalavimų laikymosi.

Tvarumo valdymas ir kompetencijos

UAB „Biosistema“ veikloje tvarumo principų įgyvendinimas ir laikymasis yra bendras įsipareigojimas, kuriame kiekvienas įmonės darbuotojas turi savo vaidmenį. Tikime, kad reikšmingų pokyčių pasiekama tik visai komandai judant ta pačia kryptimi, dirbant kartu ir siekiant tvarumo tikslų drauge.

Įmonės paskirta grupės vadovė koordinuoja įmonės tvarumo tikslų įgyvendinimą, jų peržiūrą bei metinės tvarumo ataskaitos rengimo procesą. Ji taip pat atsakinga už pasiektų rezultatų stebėseną ir naujausios informacijos su tvarumu susijusiais klausimais teikimą direktoriui. Siekiant užtikrinti nuoseklų progresą, organizacijoje taikomos tvarumo iniciatyvos ir priemonės kasmet peržiūrimos, atsižvelgiant į jų aktualumą, verslo tvarumo praktiką ir aplinkosaugos pokyčius.

Įmonės darbuotojai kelia savo kompetencijas tvarumo srityje dalyvaudami konferencijose, seminaruose ir vidiniuose mokymuose. Be vidinių ir išorinių mokymų, taip pat pasitelkiame išorinius konsultantus. Ekspertų žinias ir patirtis naudojame kaip papildomą priemonę siekiant suprasti pažangos galimybes bei įgyvendinti aukštus tvarumo standartus.

Nuo 2022 m. kai įmonė pradėjo rengti tvarumo ataskaitas, kiekvienais metais organizuojamas tvarumo ataskaitos pristatymas darbuotojams. Šių pristatymų metu darbuotojai supažindinami su įmonės pažanga poveikio aplinkai, socialinės atsakomybės ir valdysenos srityse. Tai tampa proga ne tik peržvelgti pasiektus rezultatus, bet ir skatinti bendrą darbuotojų sąmoningumą tvarumo klausimais.



Mūsų suinteresuotosios šalys

Suinteresuotųjų šalių bendradarbiavimas suteikia galimybę efektyviau plėtoti atsakingo verslo ekosistemą, nustatyti svarbiausias tvarumo temas, įvertinti veiklos rizikas ir atsirandančias galimybes, todėl, vykdydama veiklą, „Biosistema“ siekia užmegzti skaidrų, tikslingą ir konstruktyvų dialogą su savo suinteresuotosiomis šalimis.

„Biosistema“ siekia ne tik taikyti aukštus tvarumo standartus savo veikloje, bet ir aktyviai komunikuoti apie tai su išorės suinteresuotomis šalimis. 2024 m. vykdyta aktyvi informacinė sklaida – organizuojami mokymai ir teikiamos konsultacijos verslui aplinkosaugos teisės aktų reikalavimų srityje. Tokiu būdu įmonė siekė edukuoti verslą ir užtikrinti klientų veiklos atitiktį aplinkosauginiam reglamentavimui.

Darbuotojai

Dialogo formos

Veiklos rezultatai
Tvarumo ir verslo strategija
Darbuotojų gerovė
Žinių dalijimasis
Darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra
Mikroklimatas
Išskylančios problemos

- Asmeniniai pokalbiai su darbuotojais
- Bendri susirinkimai
- Komunikacija žodžiu, el.paštu
- Vidiniai renginiai
- Komandos formavimo veiklos
- Mokymai
- Grįžtamojo ryšio rinkimas

Klientai

Dialogo formos

Kliento duomenų apsauga ir privatumas
Paslaugos ir jų kokybė
Tikslingai komunikuojama informacija apie duomenų pateikimą, paslaugų teikimo eigą, terminus

- Komunikacija el. paštu, telefonu
- Susitikimai
- Vizitai įmonėse
- Mokymai, seminarai

Tiekėjai ir partneriai

Dialogo formos

Verslo etika ir skaidrumas
Paslaugų, produktų tiekimo klausimai
Įmonės rezultatai, tvarumo progresas

- Komunikacija el. paštu, telefonu
- Susitikimai
- Sutartys

Savininkai, akcininkai

Dialogo formos

Pelningumas
Įvaizdis
Įmonės vertės augimas
Strateginių ir kokybinių tikslų įgyvendinimas;

- Tarpasmeninė komunikacija
- Veiklos ataskaitų teikimas
- Komunikacija el. paštu

Valstybinės institucijos

Dialogo formos

Įmonės veiklos atitiktis taikomiems teisės aktų reikalavimams

- Įsitraukimas pagal poreikį verslo, aplinkos apsaugos klausimais, konsultacijos
- Komunikacija el. paštu, telefonu, žodžiu



Tiekimo grandinė

Kadangi „Biosistema“ teikia konsultacines paslaugas ir negamina fizinių produktų, įmonės veiklos grandinė yra sudaryta tik iš mūsų klientų bei tiekėjų, kurie aprūpina įmonės biurą būtinomis darbui reikmėmis.

Pasirinkdami savo tiekėjus biuro reikmėms, vadovaujamės atsakingumo ir tvarumo principais. Todėl bendradarbiaujame tik su prekių ir paslaugų teikėjais, kurie laikosi aukštų aplinkosaugos, skaidrumo bei kokybės standartų. Biure renkames naudoti tvarius, perdirbtus ir sertifikuotus produktus. Tokiu būdu užtikriname, kad mūsų veikla ne tik tiesiogiai, bet ir per tiekimo grandinę būtų suderinta su mūsų tvarumo vertybėmis.

Aplinkosauginė

sritis



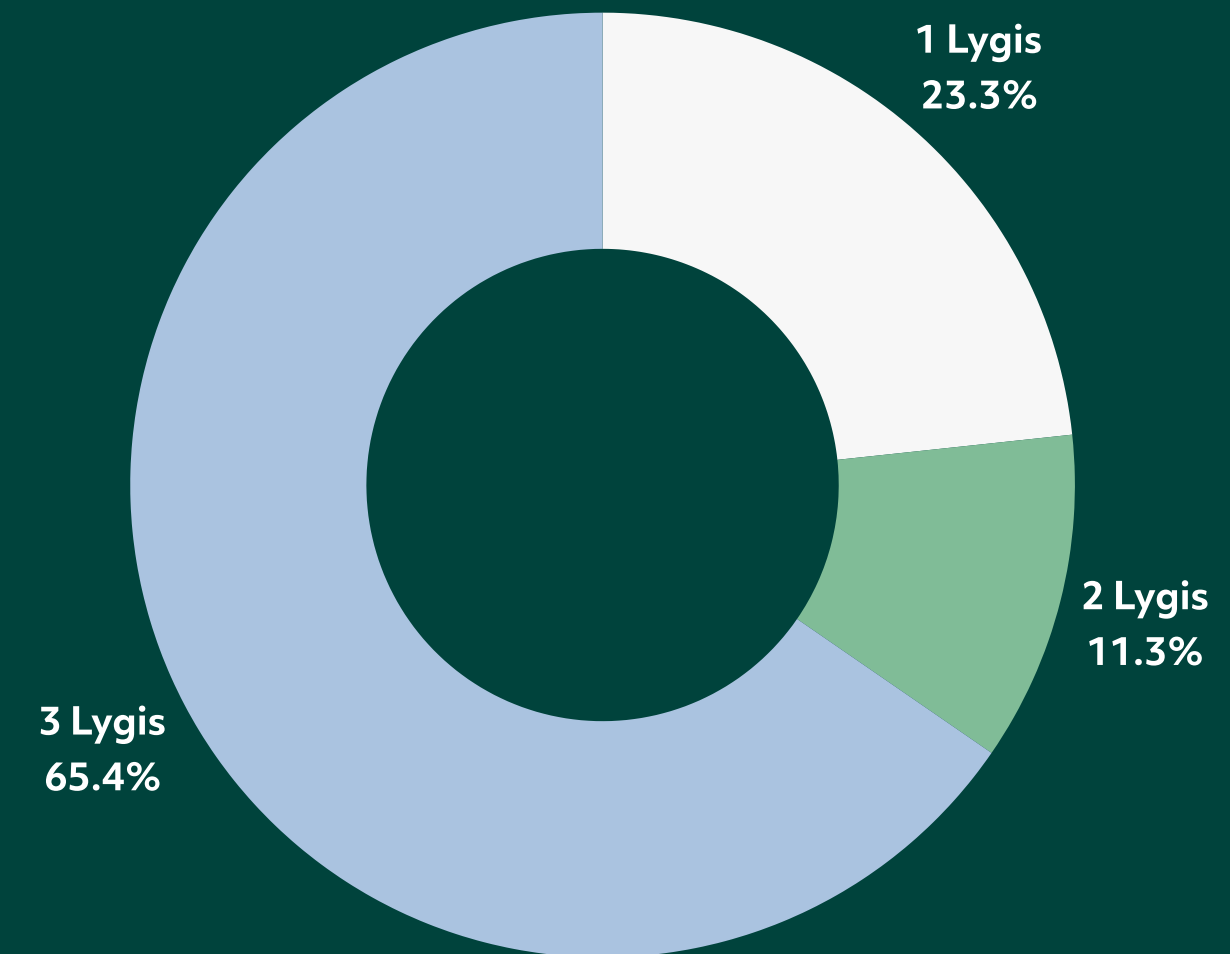
Šiltnamio efektą sukeliančios dujos

„Biosistema“ veiklos šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų skaičiavimus atliekame nuo 2022 metų, nuo 2023 m. pilnai vertiname mūsų 3 lygio ŠESD emisijas. Bendras 1, 2, 3 lygių ŠESD kiekis 2024 m. rinkos metodu sudarė 63,88 t CO₂e, skaičiuojant vietos metodu – 60,26 t CO₂e.

1 lygio ŠESD emisijos susijusios su įmonei priklausančių transporto priemonių kuro sąnaudomis siekė 23,3 % bendro CO₂e.

2 lygio ŠESD emisijos susijusios su įsigytos elektros energijos ir centralizuoto šildymo sąnaudomis siekė 11,3 % bendro CO₂e vertinant rinkos metodu.

3 lygio ŠESD emisijos susijusios su įsigijamomis prekėmis ir paslaugomis, su kuriomis ir energija susijusia veikla (neįtraukta į 1 ar 2 lygį), bei darbuotojų kelionėmis į/iš darbo vietą siekė 65,4 % bendro CO₂e.



2024 m. ŠESD emisijų pasiskirstymas % rinkos metodu

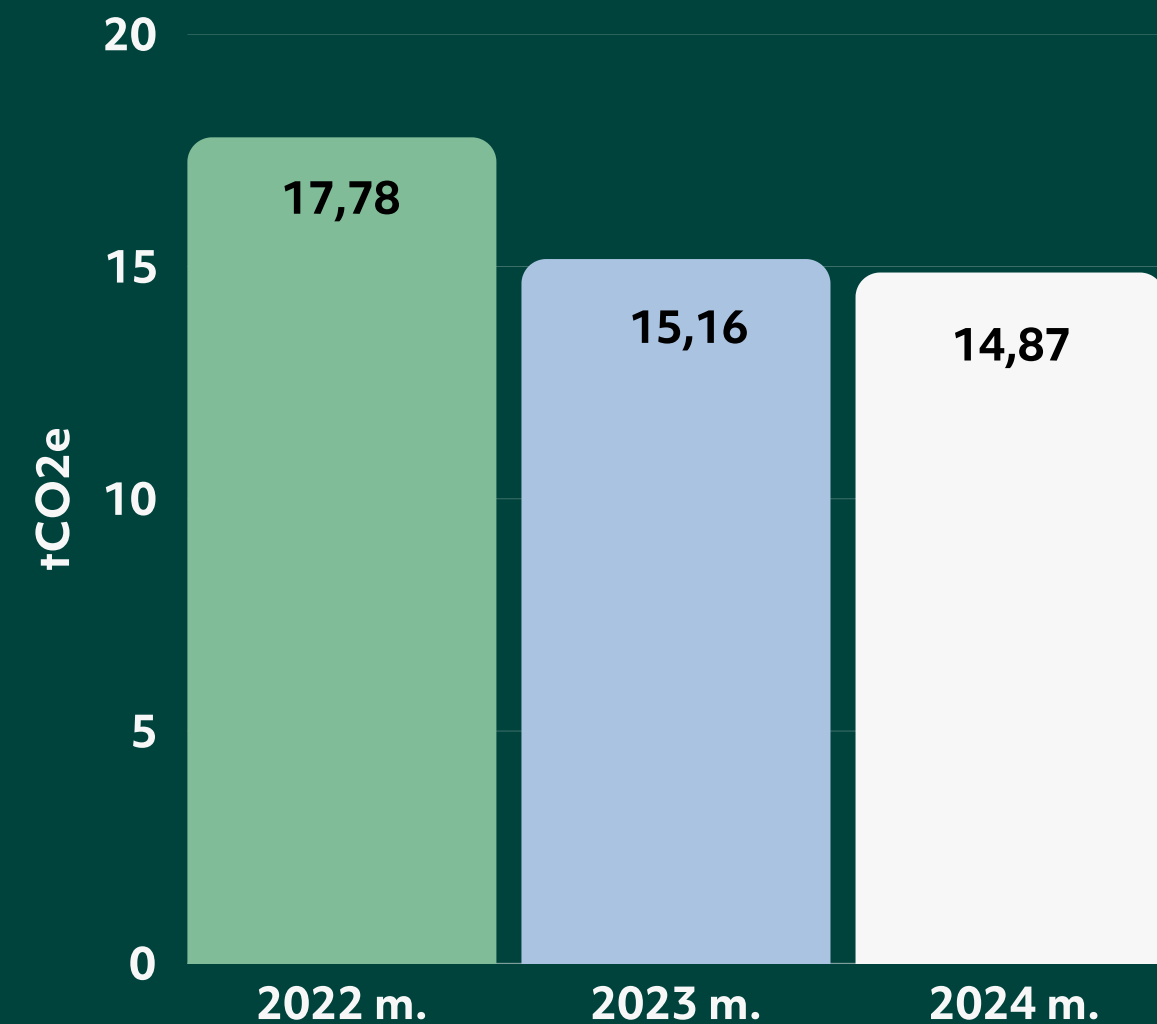
Šiltnamio efektą sukeliančios dujos

† CO2e					
Lygis		2022 m.	2023 m.	2024 m.	Pokytis 2023 m. / 2024 m.
1 lygio ŠESD kiekis	Iškastinio kuro naudojimas įmonei priklausančiuose automobiliuose	17,78	15,16	14,87	-1,94 %
2 lygio ŠESD kiekis	Elektros energija (vietos metodu)	1,58	1,15	1,27	+10,51 %
	Elektros energija (rinkos metodu)	3,10	4,44	4,88	+9,98%
	Centralizuotas šildymas	1,98	2,23	2,34	+4,93 %
3 lygio ŠESD kiekis	Įsigytos biuro prekės ir paslaugos	-	10,38	27,64	+166,31 %
	Su kuru ir energija susijusi veikla (neįtraukta į 1 ar 2 lygį)	-	4,28	4,41	+3,13 %
	Darbuotojų kelionės į/iš darbo vietą	9,49	11,29	9,74	-13,71 %
Visas ŠESD kiekis	Vietos metodu	-	44,49	60,26	+35,46 %
Visas ŠESD kiekis	Rinkos metodu	-	47,78	63,88	+33,71 %

1 lygio ŠESD emisijų pokytis 2022–2024 m.

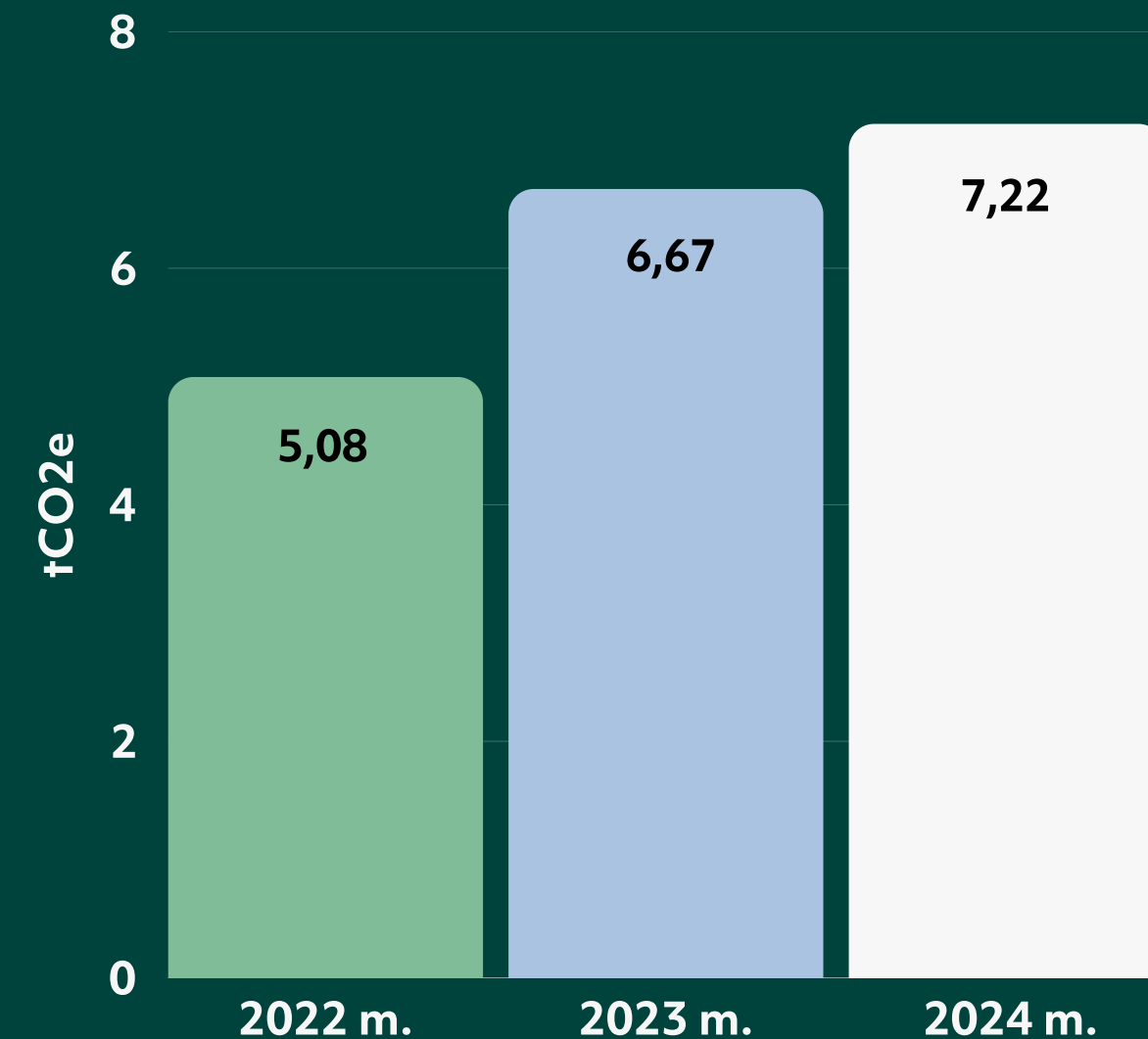
Per trejus metus 1 lygio ŠESD emisijos sumažėjo 2,91 tCO₂e (–16,4%), o lyginant 2023 m. ir 2024 m. 1 lygio emisijos sumažėjo 0,29 tCO₂e (–1,94%). Šį sumažėjimą lėmė įmonės nuoseklios priemonės atnaujintant įmonės automobilių parką (mažinant dyzeliniu kuru varomų automobilių kiekį ir pasirenkant palankesnes aplinkai transporto priemones). Be automobilių parko atnaujinimo, „Biosistema“ ėmėsi ir kitų veiksmų 1 lygio emisijų mažinimui. Buvo reikšmingai sumažintas vizitų pas klientus skaičius bei optimizuoti kelionių maršrutai.

**Per trejus metus 1 lygio CO₂e
sumažėjo 16,4 %**



2 lygio ŠESD emisijų pokytis 2022–2024 m.

2 lygio ŠESD emisijos 2022 m. – 2024 m. vertinant rinkos metodu padidėjo 2,14 tCO₂e (+42,06%). Tai daugiausia susiję su augančiu elektros energijos suvartojimu dėl vis daugiau darbuotojų pasirenkančių dirbti iš biuro, lyginant su 2022 metais bei fiksuoto centrinio šildymo emisijų padidėjimo. Įmonė atsižvelgia į tai, kad elektros vartojimas tampa vis reikšmingesniu poveikio šaltiniu, todėl ieškoma priemonių, kurios padėtų optimizuoti energijos suvartojimą.

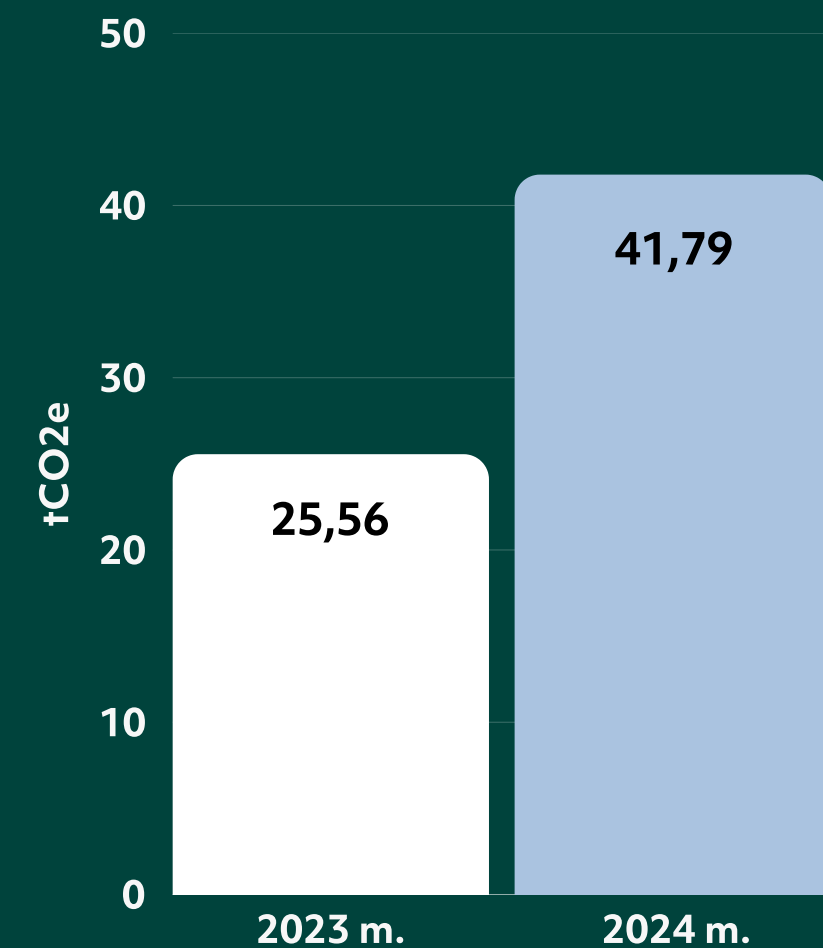


3 lygio ŠESD emisijų pokytis 2023–2024 m.

2024 m. 3 lygio ŠESD emisijos sudarė didžiausią visų emisijų dalį – 41,8 tCO₂e (65,4 %) ir lyginant su 2023 m. padidėjo 15,85 tCO₂e (+61,07 %). Šį padidėjimą lėmė padidėjusi įsigytų prekių ir paslaugų apimtis dėl poreikio atnaujinti biuro kompiuterinę ir kitą įrangą, būtiną įmonės veiklai.

ŠESD emisijos, susijusios su darbuotojų kelionėmis į/iš darbo vietos, 2024 m. sumažėjo (-13,71 %) nuo 11,29 tCO₂e iki 9,74 tCO₂e, lyginant su 2023 m.

2022 m. 3 lygio ŠESD emisijos buvo skaičiuojamos dalinai, todėl ŠESD duomenys palyginui pateikiami nuo 2023 m.



ŠESD

Intensyvumas

2024 m. ŠESD intensyvumo rodikliai, tenkantys vienam darbuotojui, vienam klientui ir vienam eurui apyvartos, padidėjo nežymiai. Nors bendras ŠESD emisijų kiekis augo, pokytis intensyvumo požiūriu išliko santykinai nedidelis.



	2023 m.	2024 m.
 Per darbuotoją	2,17 t CO ₂ e	2,77 t CO ₂ e
 Per klientą	0,13 t CO ₂ e	0,15 t CO ₂ e
 Per EUR apyvartos	0,00004798 t CO ₂ e	0,00005201 t CO ₂ e

ŠESD mažinimo priemonės

Automobilių parko atnaujinimas

Nuo 2022 m. buvo nuosekliai atnaujinamas automobilių parkas. Visi automobiliai įmonės nuomuojamame automobilių parke, naudojami darbui, buvo pakeisti į mažiau taršius automobilių modelius, tai leido ženkliai sumažinti dyzelinio kuro sąnaudas.

Optimizuotas vizitų skaičius pas klientus

Pokyčiai aplinkosaugos teisiniame reguliavime bei efektyvesnis veiklos organizavimas, 2024 m. leido ženkliai sumažinti fizinių vizitų skaičių pas klientus, nuo buvusių 12 per metus iki 3–4. Tuo pačiu siekiant optimizuoti kelionių skaičių, vizitai pas skirtingus tame pačiame regione esančius klientus yra derinami ir planuojami kartu – į vieną regioną vykstama grupėje, aplankant kelis klientus vienos išvykos metu.

Emisijų mažinimas dėl darbuotojų kelionių į/iš darbo

Skatinamas hibridinis darbo modelis, leidžiantis darbuotojams dirbti nuotoliniu būdu ir taip mažinti kelionių į/iš darbo dažnį. Be to, darbuotojams suteikiama galimybė išvengti kelionių piko metu, mažinant stovėjimą spūstyse bei taip netiesiogiai prisidedant prie ŠESD emisijų mažinimo.

Energijos suvartojimas

2024 m. „Biosistema“ tiesioginis ir netiesioginis energijos suvartojimas sudarė 71,58 MWh. Lyginant su 2022 m. bendras energijos suvartojimas sumažėjo 6,66 MWh (–8,5%).

Elektros energijos vartojimas, palyginti su 2023 m. padidėjo 0,76 MWh, t. y. 10,07 %.



MWh			
Suvarotos energijos tipas	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Elektros energijos suvartojimas iš neatsinaujinančių energijos šaltinių	6,66	7,61	8,37
Benzinas	34,00	35,42	54,93
Dyzelinas	37,59	27,05	8,28
Iš viso	78,25	70,07	71,58



Biologinė įvairovė

„Biosistema“ biuro patalpos yra Vilniaus miesto teritorijoje ir nesiriboja su saugomomis teritorijomis ir kitomis biologinei įvairovei jautriomis vietomis. Įmonė teikdama konsultacines paslaugas aplinkos apsaugos klausimais nedaro įtakos biologinei įvairovei.

Nuomojamos biuro patalpos sudaro 219,53 m².

Siekiant prisidėti prie biologinės įvairovės saugojimo „Biosistema“ darbuotojai jau antrus metus iš eilės įsitraukę į savo klientų UAB „Likmerė“ medelių sodinimo šventę.



Vanduo

„Biosistema“ veikloje sunaudojamas nedidelis kiekis vandens biuro sanitarinėms ir buitinėms reikmėms. Vanduo tiekiamas iš miesto vandentiekio sistemos.

Bendras suvartotas vandens kiekis :



160,49 m³

Kadangi įmonės veikla nėra susijusi su gamyba ar technologiniais procesais, vandens naudojimas neturi reikšmingo poveikio aplinkai.



Atliekos

„Biosistema“ nėra gamybinė įmonė, todėl neturi reikšmingų materialinių srautų bei įmonės veikloje susidarantys atliekų kiekiai pagal įmonės veiklos pobūdį yra salyginai maži.

Vis dėlto, įmonė užtikrina atsakingą atliekų tvarkymą. Biuro patalpose sudarytos visos sąlygos tinkamam rūšiavimui – bendrose erdvėse įrengtos rūšiavimo dėžės popieriui, plastikui, stiklui, taip pat atskiros talpos naudotai elektronikai, baterijoms ir užstatinei pakuotei. Visos atliekos perduodamos teisėtiems atliekų tvarkytojams.

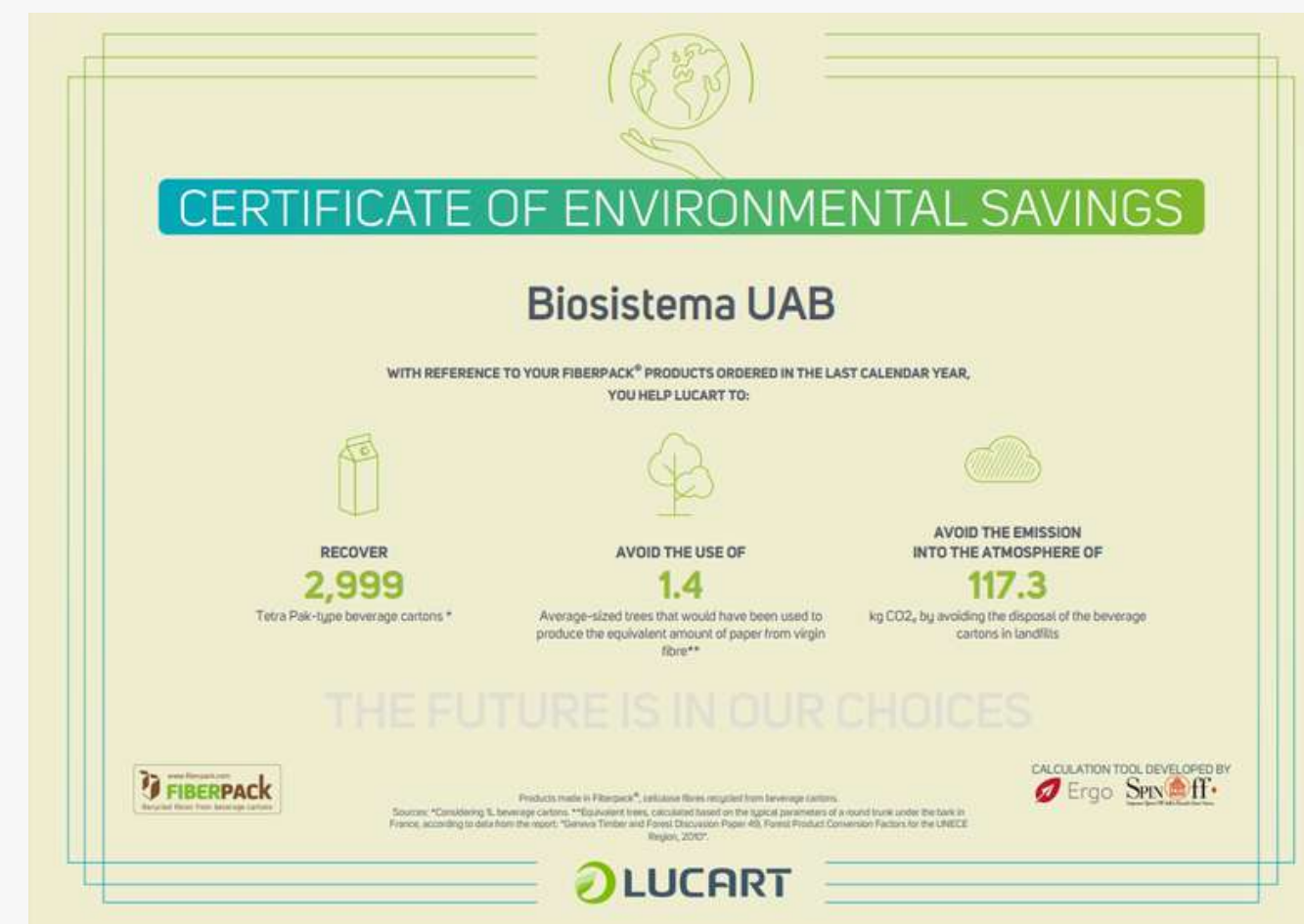
Darbuotojai yra supažindinti su atliekų rūšiavimo taisyklėmis, aktyviai dalyvauja rūšiavimo procese ir supranta to svarbą.



Atsakingas vartojimas

Biure renkames naudoti tvarius ir sertifikuotus produktus. Mūsų naudojami popieriniai rankšluosčiai, tualetinis popierius ir jų dalytuvai yra perdirbti iš tetra pack medžiagos bei sertifikuoti, tai mums padeda sumažinti savo CO₂e pėdsaką kiekvienais metais, palyginti su įprastiniais produktais.

2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
157,4 kg CO ₂	186,2 kg CO ₂	244 kg CO ₂	117,3 kg CO ₂
2,4 lšsaugoti medžiai	2,9 lšsaugoti medžiai	3,4 lšsaugoti medžiai	1,4 lšsaugoti medžiai



Be to, prioritetą teikiame sertifikuotai kavai ir pienui, kurie turi Fairtrade ir/ar UTZ sertifikatą. Buitinės chemijos priemonės renkamos su EU Ecolabel sertifikatu.

Socialinė

sritis



Mūsų darbuotojai

Įmonėje siekiama kurti darbo aplinką, kurioje skirtingą patirtį ir žinias turintys aplinkos apsaugos specialistai jaustųsi saugiai, galėtų daryti tai ką moka geriausiai, ir kartu turėtų galimybių tobulėti bei prasmingai prisidėti prie klientų verslo pokyčių aplinkos apsaugos srityje. Spręsdami kasdienes verslo iššūkius, įmonėje vieni kitais pasitikime, skatiname ir palaikome.

2024 metų pabaigoje įmonėje dirbo 23 darbuotojai. Darbuotojų skaičius pateikiamas pagal faktiškai dirbančių darbuotojų skaičių finansinių metų pabaigoje.

Visi darbuotojai dirbo pagal neterminuotas darbo sutartis ir pilnu etatu. Per metus prie komandos prisijungė 3 nauji darbuotojai.

Darbuotojų kaitos rodiklis 2024 metais sudarė 15 %. Darbuotojų kaitos rodiklis skaičiuojamas dalinant per ataskaitinius metus įmonę palikusių darbuotojų skaičių iš vidutinio darbuotojo skaičiaus per ataskaitinį laikotarpį.

23

darbuotojai,
dirbantys pilną
darbo dieną

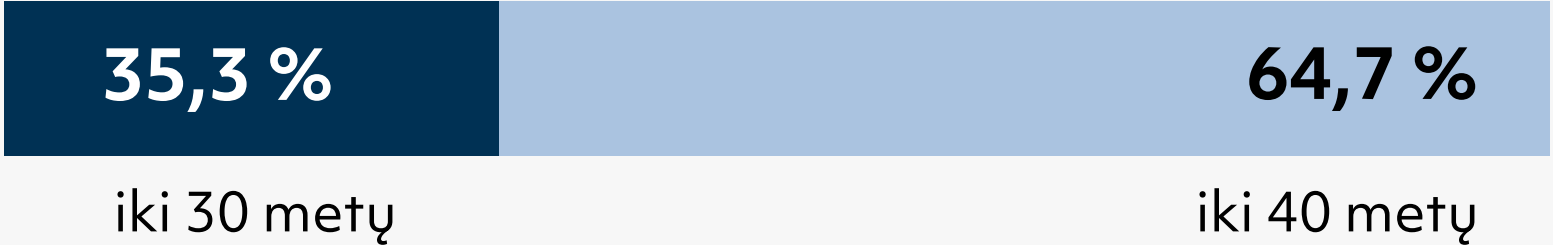
100 %

neterminuotų
darbo sutarčių

Lyčių įvairovė

Dėl įmonės veiklos specifikos, beveik visą mūsų darbuotojų kolektyvą sudaro moterys. „Biosistema“ 2024 metais dirbo 22 moterys ir 1 vyras. Įmonės veikloje užtikriname vienodas sąlygas visiems esamiems ir potencialiems darbuotojams, nuo naujų darbuotojų įdarbinimo proceso, esamų darbuotojų atleidimo iki darbo užmokesčio nustatymo, karjeros galimybių ir vidinės darbo kultūros, nepriklausomai nuo darbuotojo įsitikinimų, amžiaus, tautybės, kilmės, lyties, negalios, socialinės padėties, religijos, etninės priklausomybės ir kt.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes.



Darbuotojų kompetencija

2024 m. vidutinis „Biosistema“ darbuotojų darbo stažas siekė 4,38 metus, o tai atspindi ne tik stabilų kolektyvą, bet ir ilgalaikį darbuotojų įsipareigojimą organizacijai. „Biosistema“ komandoje darbuotojai dažnai išlaiko ilgametį ryšį su organizacija – nemaža dalis jų įmonėje dirba 5, 10 ar net daugiau metų. Ilgametė patirtis ir lojalumas formuoja tvirtą įmonės ekspertiškumo pagrindą. Taip pat, visi Biosistemoje dirbantys darbuotojai turi aukštąjį išsilavinimą.

Vidutinis „Biosistema“ darbuotojų darbo stažas 2024 m. siekė 4,38 metus

Darbuotojų sauga ir sveikata

Siekiame užtikrinti sveiką ir motyvuojančią darbo aplinką, kurioje visi mūsų darbuotojai galėtų tobulėti bei jaustis gerai tiek fiziškai, tiek psichologiškai. Įmonėje laikomės LR įstatymus atitinkančios darbuotojų saugos ir sveikatos politikos.

Įmonėje nuolat palaikome skaidrų ir atvirą dialogą tarp vadovų ir darbuotojų, siekdami išsiaiškinti darbuotojų poreikius bei užtikrinti jų gerovę. Skatiname darbuotojus išsakyti savo nuomonę ir teikti pasiūlymus darbo sąlygų gerinimui. Kiekvienas mūsų darbuotojas turi galimybę dalyvauti sprendimų priėmime, susijusiame su jo darbo aplinka ir gerove.

Nuo pat įmonės įkūrimo nebuvo užfiksuota nei nelaimingų atsitikimų darbe, nei su darbu susijusių traumų ar kitų sveikatos sutrikimų.

„Biosistema“ užtikrina darbuotojų saugą ir sveikatą laikydamasi darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos teisės aktų. Visi instruktažai ir mokymai vykdomi nustatyta periodiškumo tvarka, siekiant išlaikyti saugią ir atsakingą darbo aplinką.



Darbuotojų gerovė

„Biosistema“ skiria dėmesį ne tik fizinei, bet ir psichologinei darbuotojų sveikatai, suprasdama emocinės pusiausvyros svarbą darbo aplinkoje.

2024 m. grupių vadovės dalyvavo specializuotame seminare „Emocinė pusiausvyra darbe: praktiniai įrankiai stresui ir perdegimui įveikti“, kurio tikslas – stiprinti emocinį atsparumą, skatinti sąmoningą savireguliaciją bei mažinti profesinio perdegimo riziką.

Darbuotojų įsitraukimas ir veiklos vertinimas

Įmonėje kasmet vykdomi individualūs pokalbiai tarp darbuotojų ir vadovybės. Direktorius ar grupės vadovas bent 2 kartus per metus susitinka su kiekvienu darbuotoju aptarti darbuotojo veiklos rezultatų, tikslų, atlyginimo augimo, iššūkių bei asmeninio tobulėjimo galimybių. Per 2022–2024 m. laikotarpį, visi „Biosistema“ darbuotojai, yra dalyvavę reguliariuose veiklos ir karjeros vertinimuose.

Darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra

Įmonės veikloje taikome lanksčias darbo sąlygas savo darbuotojams – nuotolinis darbas, lankstus darbo laikas ir atostogų politika, galimybė kartą per metus vieną dieną savanoriauti pasirinktoje organizacijoje. Taip norime suteikti galimybes mūsų darbuotojams lengviau derinti darbą ir asmeninį gyvenimą, taip pat siekti profesinės ir asmeninės sėkmės.

2024 m. visi darbuotojai auginantys vaikus ir turintys teisę į papildomas laisvas dienas (mamadienius / tėvadienius), pasinaudojo šia galimybe. Skatiname savo įmonės darbuotojus pasinaudoti jiems skirtomis papildomomis poilsio dienomis.

**100% darbuotojų pasinaudojo
mamadieniais / tėvadieniais**

Darbo užmokestis, kolektyvinės sutartys bei mokymams skiriamas laikas

Darbo užmokestis

Vidutinis visų darbuotojų darbo užmokestis 2024 m. siekė 3 039,83 Eur BRUTO.

Įmonėje vyrams ir moterims, atliekantiems to paties lygio darbą, mokamas vienodas atlyginimas. Darbuotojams taikoma priedų sistema prie atlygio užtikrina sąžiningą pinigų pasidalinimą, jei sėkmė lydi įmonę, tuomet lydi ir darbuotojus.

**Darbo užmokesčio medianos santykis tarp
mažiausios darbo užmokesčio atžvilgiu
įmonei esančios kategorijos ir 2024 m.
minimalaus darbo užmokesčio
Lietuvoje siekė ~ 1,62**

Kolektyvinės sutartys

„Biosistema“ šiuo metu nėra sudarytų kolektyvinių sutarčių, o darbuotojai nėra įtraukti į kolektyvinių derybų procesus. Atsižvelgiant į įmonės dydį ir struktūrą, kolektyvinės derybos nėra taikomos. Įmonė palaiko tiesioginį dialogą su darbuotojais, siekdama užtikrinti skaidrią, atvirą ir bendradarbiavimu grįstą darbo aplinką.

Darbuotojų mokymams skiriamas laikas

Šiuo metu „Biosistema“ sistemingai fiksuoja, kokiuose vidiniuose ir išoriniuose mokymuose dalyvauja darbuotojai, tačiau mokymams skirtų valandų skaičius dar nėra kaupiamas. Artimiausiu metu planuojama tobulinti šią praktiką ir pradėti registruoti mokymams skiriamą laiką, siekiant tiksliau stebėti darbuotojų tobulėjimui skiriamą laiką ir atitikti tvarumo atskaitomybės reikalavimus.



Darbuotojų įgūdžių ugdymas ir tobulėjimas

Būdami viena stipriausių konsultacinių įmonių aplinkos apsaugos klausimais, itin daug dėmesio skiriame mūsų darbuotojų įgūdžių ugdymui ir profesiniam tobulėjimui. Mūsų komanda sudaryta iš aukštos kvalifikacijos specialistų, turinčių įvairiapusišką ir ilgametę patirtį aplinkos apsaugos srityje. Įmonėje periodiškai organizuojami vidiniai darbuotojų kvalifikacijos kėlimo mokymai, suteikiantys unikalias žinias ir profesinę patirtį, kurios negalima gauti nei privačiuose seminaruose, nei mokymosi įstaigose.

Mūsų mokymų programa suteikia aplinkosaugos specialistams galias ir praktikoje pritaikomas žinias, kadangi yra atsižvelgdama į rinkos aktualijas ir teisinių reikalavimų pokyčius. Taip sukurta mokymų programa padeda specialistams greičiau ir efektyviau pasiręgti darbui nei įprastos akademinės programos. Be to, kartą per mėnesį įmonėje atliekama naujausių teisės aktų pakeitimų bei ruošiamų teisės aktų projektų analizė, jų aptarimas bei mokymai visiems įmonės darbuotojams.

Priklausomai nuo užimamų pareigų ir atliekamų užduočių, darbuotojai dalyvauja išoriniuose mokymuose, seminaruose, kvalifikacijos kėlimo kursuose, konferencijose įvairiomis temomis: aplinkosaugos, tvarumo, vadovavimo ir lyderystės, išorinės komunikacijos ir kt.

Be vidinių kompetencijų tobulinimo iniciatyvų, 2024 m. darbuotojai dalyvavo įvairiuose specializuotuose mokymuose, susijusiuose su jų pareigomis bei įstatyminiais reikalavimais. Dalis specialistų dalyvavo GPAIS apskaitos ir deklaracijų pildymo mokymuose, kiti – darbuotojų saugos ir sveikatos ar kibernetinio saugumo mokymuose.

Tokiu būdu užtikriname, kad mūsų klientams teikiamos paslaugos yra paremtos naujausiomis žiniomis ir geriausiomis praktikomis, o mūsų darbuotojai turi galimybę nuolat tobulėti ir siekti profesinio augimo.





Darbuotojų vidiniai mokymai

Lyginant su 2023 m. kai buvo suorganizuoti 16 bendrų vidinių mokymų, 2024 m. „Biosistema“ reikšmingai sustiprino darbuotojų profesinio tobulėjimo kryptį – per metus surengti net 26 mokymai, skirti aplinkosaugos specialistų žinių gilinimui ir praktinių kompetencijų stiprinimui.

Vidiniai mokymai

2023 m.



16

mokymų

2024 m.



↑ 26

mokymų

Temų spektras atspindėjo sistemingą specialistų rengimą spręsti kompleksinius aplinkosauginius ir verslo klausimus.

Sritis, kuriose gilintos kompetencijos



Aplinkosaugos teisė ir reikalavimai

Teisės aktų aptarimai, pakeistų teisės aktų analizė, atitiktis ISO standartams



Apskaitos ir atitikties valdymas

Deklaracijų pildymas, atliekų susidarymo ir apskaitos vedimas, cheminių medžiagų apskaita



Veiklos planavimas ir kokybė

Darbo efektyvumo didinimas, rezultatų ir naujovių aptarimas, vertintojų kvalifikacijos kėlimas



Komunikacija ir įmonės kultūra

Vidinė komunikacija, specializacijos gilinimas, grįžtamasis ryšys, emocinė gerovė darbo aplinkoje.



Tvarumas įmonės veikloje

Susipažinimas su tvarumo ataskaita, komandos įsitraukimas tvarumo iniciatyvose.



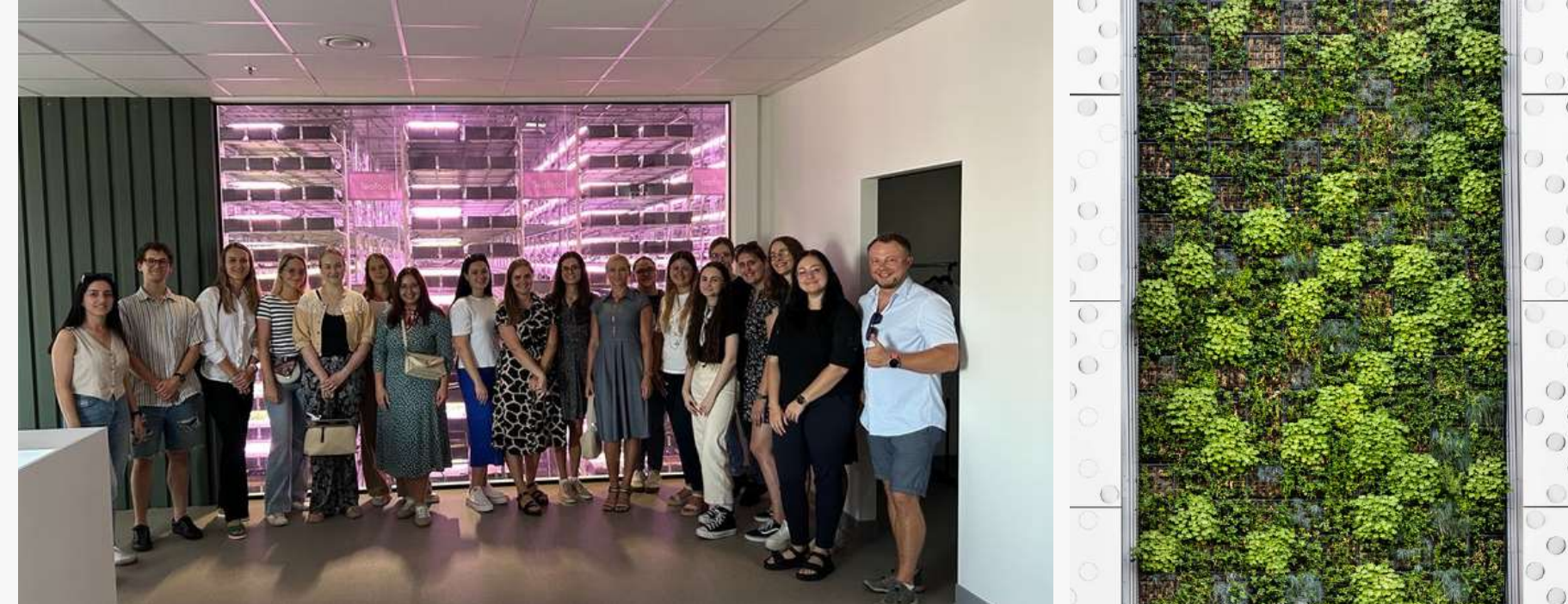
Tvarios komandos formavimo veiklos

Organizuojame savo darbuotojams ekskursijas bei išvykas, kurios padeda plėsti akiratį, kelti sąmoningumą ir gilinti žinias, apimančias ne tik aplinkosaugą, bet ir tvarią veiklą, inovatyvius sprendimus Lietuvos rinkoje.

2024 metais susipažinome su šių skirtingų įmonių veiklomis ir praktikomis:

- UAB „Leafood“
- UAB „Pinigų kalykla“
- UAB „Atliekų tvarkymo centras“

Be to, jau antrus metus iš eilės mūsų darbuotojai prisideda prie organizuojamų medelių sodinimo akcijų.



Valdysenos

sritis



Valdysena

Aplinkosauginių konsultacijų ir dokumentų rengimo srityje esame lyderiaujanti įmonė su geriausiai paruošiamais aplinkosaugos specialistais. Įmonėje keliami aukšti klientų aptarnavimo bei verslo etikos standartai, kurių nuosekliai laikomasi.

ISO sertifikacija

ISO 9001 sertifikatas rodo „Biosistema“ įsipareigojimą užtikrinti aukščiausios kokybės valdymo standartus visose veiklos srityse ir nuolatinį tobulėjimą, siekiant patenkinti klientų lūkesčius bei gerinti veiklos efektyvumą.

ISO 14001 sertifikatas liudija įmonės susirūpinimą aplinkosauga ir norą veikti atsakingai.

Verslo etika ir antikorupcija

Poreikio oficialiai apibrėžti verslo etikos ir antikorupcijos politiką nėra, nes tai praktiškai susiformavo per ilgametę darbo patirtį ir jokių atvejų, susijusių su verslo etikos nesilaikymu ar korupcija, nėra buvę.

„Biosistemas“ potencialių ir esamų klientų ratas, kreipdamasis į „Biosistema“ specialistus, jau yra priėmęs sprendimą vykdyti aplinkosauginius reikalavimus laikantis LR teisės akto, todėl korupcijos poreikis yra eliminuojamas.

2024 m. „Biosistema“ toliau nuosekliai palaikė kokybės (ISO 9001:2015) ir aplinkosaugos (ISO 14001:2015) vadybos sistemų atitiktį bei tobulino veiklos procesus, atsižvelgdama į audito metu pateiktas rekomendacijas.

Duomenų apsauga

„Biosistema“ gerbia žmonių privatumą ir teikia didelę reikšmę asmeninei informacijai, kurią įmonei patiki klientai, darbuotojai ir kitos šalys. Įmonėje taikomos griežtos vidaus politikos, atitinkančios Bendrojo duomenų apsaugos reglamento (BDAR) nuostatas. Taip pat kiekvienais metais visiems įmonės darbuotojams organizuojami mokymai, kurių metu atnaujinamos bei gilinamos žinios apie asmens duomenų apsaugos reikalavimus, klientų duomenų saugojimą, kylančias rizikas bei prevencines priemones ir kt. aktualias temas duomenų apsaugos klausimais.

BDAR dokumentų naujinimu ir pristatymu rūpinasi įmonės direktoriaus pavaduotoja.

Žmogaus teisės

„Biosistema“ laikosi galiojančių įstatymų, taisyklių, remia ir gerbia žmogaus teises, apibrėžtas tarptautinėse konvencijose. Savo veikloje įsipareigojame skatinti sąžiningą ir etišką elgesio kultūrą, lygias teises ir galimybes. Netoleruojame bet kokių žmogaus teisių pažeidimų, vaikų ir priverstinio darbo bei diskriminacijos atvejų.



Paslaugų kokybės valdymas (1)

„Biosistema“ teikiamų paslaugų kokybė grindžiama nuoseklia procesų vadyba, atitiktimi galiojantiems teisės aktų reikalavimams ir nuolatinio orientavimusi į kliento poreikius. Įmonė yra įdiegusi aiškias vidaus procedūras, kurios reglamentuoja produktų ir paslaugų kūrimo, vertinimo bei kokybės užtikrinimo eigą.

Įmonė sistemingai stebi teisės aktų reikalavimus ir pokyčius teikdama aplinkosauginės dokumentacijos rengimo paslaugas. Kokybės užtikrinimo procese aktyviai dalyvauja grupių vadovės, kurios prižiūri specialistų darbų eigą bei fiksuoja visus vykdomus darbus. Nuolatinis klientų poreikių monitoringas, sisteminis procesų valdymas bei atsakinga vidinė kontrolė leidžia „Biosistema“ užtikrinti aukštą paslaugų kokybę ir prisitaikyti prie besikeičiančių verslo aplinkos sąlygų.

Paslaugų kokybės užtikrinimas



Klientų poreikių įvertinimas

Kiekvienas projektas pradedamas nuo individualaus poreikių įvertinimo ir komercinio pasiūlymo



Teisės aktų atitiktis

Aplinkosauginė dokumentacija rengiama pagal teisės reikalavimus



Vidinė darbų priežiūra

Grupių vadovės prižiūri specialistų darbų eigą ir vertina jų kokybę



Procesų vadyba

Paslaugų teikimo tvarką reglamentuoja vidaus procedūros

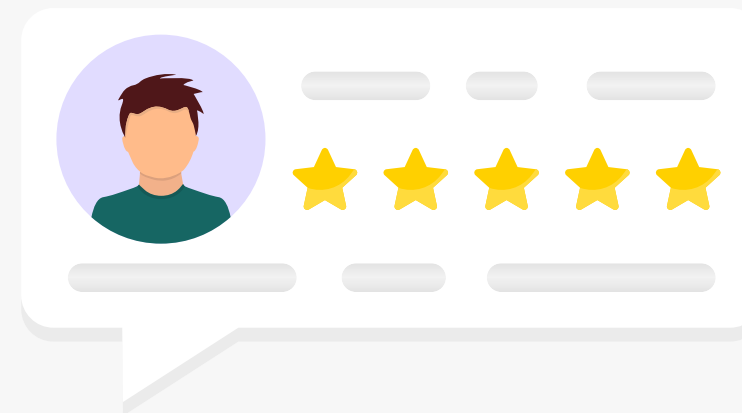
Paslaugų kokybės valdymas (2)

Klientų grįžtamasis ryšys

„Biosistema“ taiko lankstų klientų grįžtamojo ryšio gavimo mechanizmą, kuriuo siekiama įvertinti, kaip sėkmingai įmonė atliepia klientų lūkesčius ir poreikius. Grįžtamasis ryšys renkamas žodžiu, el. paštu ar tiesiogiai susitikimų su klientu metu. Įmonė paslaugų tobulinimui remiasi praktinėmis įžvalgomis, gautomis iš tiesioginės komunikacijos su klientais.

Siekiant įvertinti klientų pasitenkinimą, įmonė yra identifikavus svarbiausias paslaugų kokybės savybes – nuo pagrindinių ir akivaizdžių iki patrauklių, bet neišsakytų lūkesčių.

Įmonė siekia ateityje aktyviau plėtoti priemones, kurios leistų kryptingai ir struktūruotai rinkti grįžtamąjį ryšį, įskaitant sistemingus klientų apklausų įrankius, paslaugų vertinimo anketas ar reguliarius kokybės aptarimus.



Paslaugų kokybės valdymas (3)

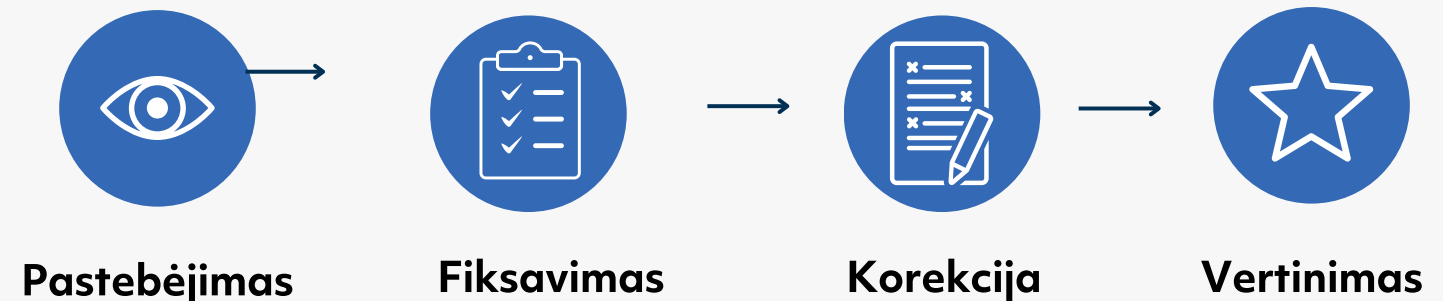
Skundų ir neatitikčių valdymo mechanizmas

„Biosistema“ taiko išsamų skundų ir neatitikčių valdymo mechanizmą, kuris grindžiamas kokybės vadybos standarto LST EN ISO 9001:2015 principais. Įmonėje nustatyta aiški procedūra, apimanti ne tik vadybinių ir paslaugų neatitikčių, bet ir suinteresuotųjų šalių skundų valdymą.

Kiekvienas darbuotojas, pastebėjęs neatitikimą ar gavęs oficialų skundą, turi galimybę ieškoti sprendimo per „Tobulinimo veiksmų žurnalą“, kuriame sistemingai fiksuojamos neatitiktys, jų priežastys, paskiriami atsakingi asmenys bei suplanuojami korekciniai veiksmai, kad analogiškos problemos nepasikartotų ateityje.

Ši praktika užtikrina skaidrumą, darbuotojų įtraukimą į kokybės gerinimo procesus bei padeda stiprinti pasitikėjimą tiek įmonės viduje, tiek tarp suinteresuotųjų šalių.

Klientų skundų valdymo mechanizmas



Ateities tikslai ir iššūkiai (1)

Aplinkosauginė sritis

„Biosistema“ veikloje išlieka tikslas sumažinti įmonės veiklos CO₂e pėdsaką. Siekdami šio tikslo, planuojame pereiti prie atsinaujinančios energijos naudojimo biuro patalpose, bei toliau sieksime optimizuodami vizitų pas klientus maršrutus.

Tarp pagrindinių iššūkių, siekiant pereiti prie atsinaujinančios energijos naudojimo, išlieka ribotos įmonės galimybės daryti įtaką nuomojamų biuro patalpų administratoriui. Kadangi elektros tiekimo sprendimus priima pastato savininkas, „Biosistema“ 2025 m. planuoja inicijuoti dialogą su kitomis tame pačiame pastate veikiančiomis įmonėmis. Gavus jų palaikymą, bus siekiama bendromis pastangomis paskatinti pastato savininką rinktis atsinaujinančios elektros energijos tiekimą.

Ateities tikslai ir iššūkiai (2)

Socialinė sritis

Tarp pagrindinių tikslų socialinės atsakomybės srityje išlieka darbuotojų profesinių kompetencijų stiprinimas. Šiam tikslui įgyvendinti planuojame ir toliau nuosekliai investuoti į vidinių mokymų kokybę ir žinių atnaujinimą pagal naujausias verslo praktikas ir teisės aktų reikalavimus. Taip pat ypatingą dėmesį planuojame skirti bendrųjų (asmeninių ir vertybinių) kompetencijų ugdymui, skatinant etišką, tvarią ir bendradarbiavimu grįstą organizacinę kultūrą.

Vienu iš pagrindinių iššūkių išlieka aukšto darbuotojų įsitraukimo ir vidinio motyvacijos lygio palaikymas. Vis dėlto tai yra sritis, kurią esame pasiryžę nuosekliai stiprinti ir skatinti, siekdami darbuotojų asmeninio ir profesinio augimo.

Ateities tikslai ir iššūkiai (3)

Valdysenos sritis

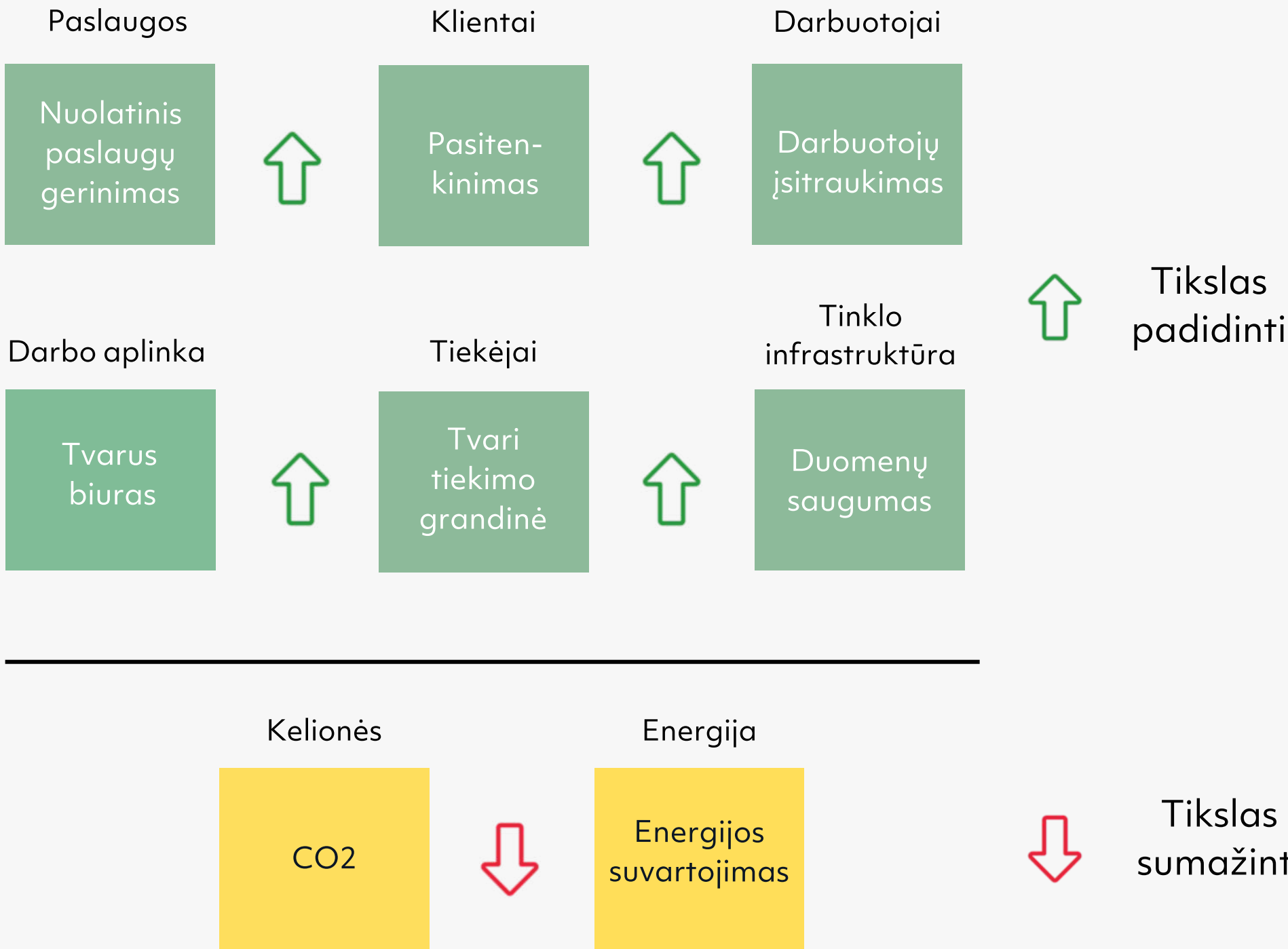
Valdysenos srityje išliekame įsipareigoję stiprinti klientų įtrauktį, grįžtamojo ryšio kultūrą bei nuolat tobulinti kokybės ir aplinkosaugos vadybos procesus pagal tarptautinius standartus.

Vienas iš svarbiausių tikslų – grįžtamojo ryšio tobulinimo procesas, siekiant, kad klientų įžvalgos būtų ne tik išgirstos, bet ir aktyviai įtraukiamos į paslaugų kokybės gerinimą, o grįžtamojo ryšio mechanizmai būtų dar labiau patogūs, aiškūs ir veiksmingi.

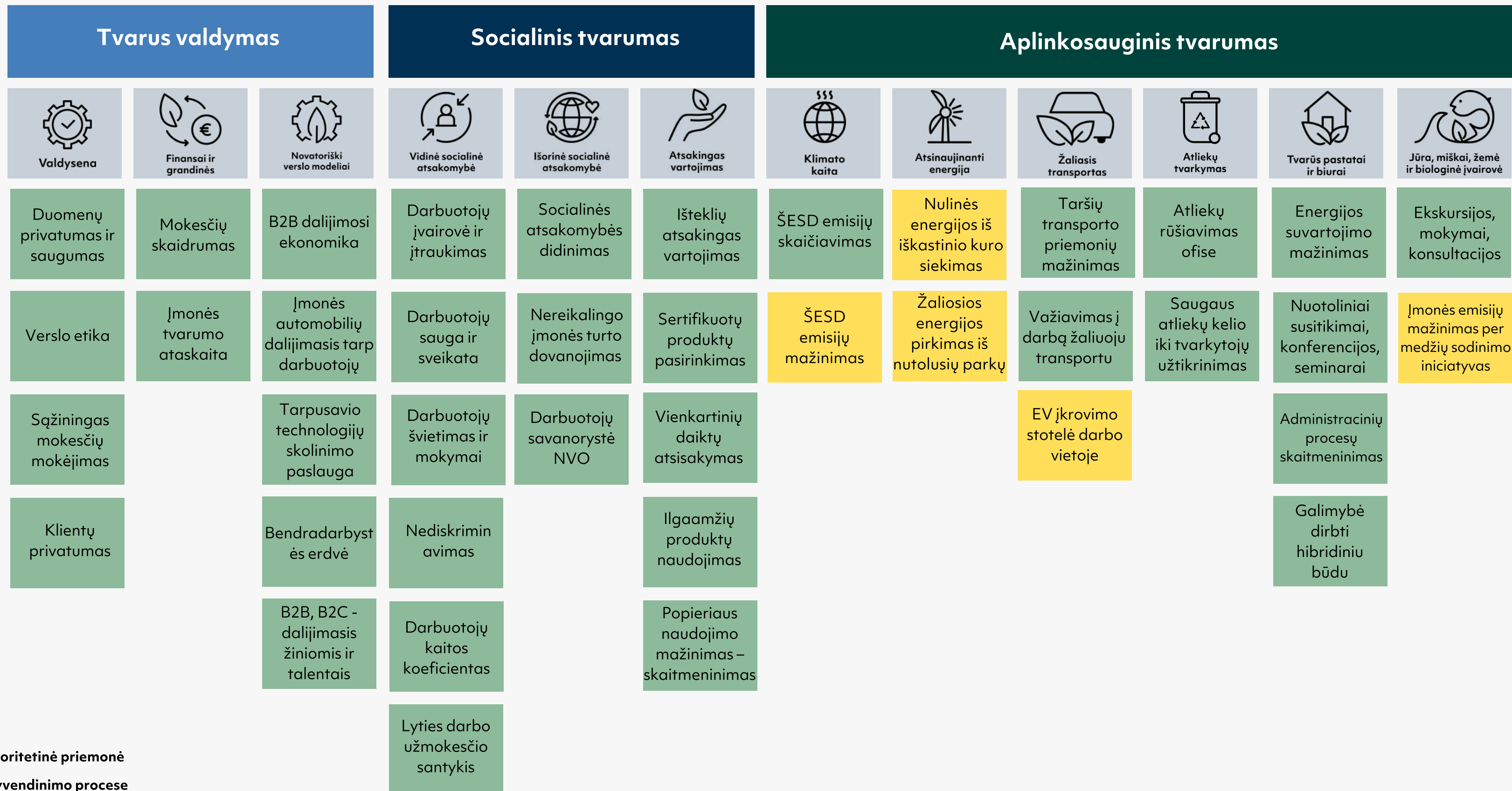
Taip pat numatoma ir toliau kryptingai investuoti į integruotos vadybos sistemos tobulinimą pagal ISO 9001:2015 ir ISO 14001:2015 reikalavimus: planuojami reguliarūs vidaus auditai, dokumentų peržiūros, bei veiklos gerinimas remiantis išorinių auditų rekomendacijomis. Šie veiksmai padės užtikrinti aukščiausią paslaugų kokybę ir stiprinti veiklos skaidrumą bei atitikti tarptautiniams standartams.

Įmonės paslaugų gyvavimo ciklas

Sudarėme savo įmonės paslaugų gyvavimo ciklo modelį, kur išskyrėme, kurias sritis norime tobulinti, o kur sieksime sumažinti rodiklius.



Tvarių temų ir iniciatyvų žemėlapis 2024



VSME atskleidimo reikalavimų turinys

Atskleidimo reikalavimų sąrašas	VSME standarto nuoroda	Ataskaitos puslapis
Bendroji atskleistina informacija (angl. General information) ir papildantys rodikliai atskleisti pagal Išsamųjį modulį (angl. Comprehensive Module)		
B1 – Ataskaitos rengimo pagrindas + C1 – Strategija: verslo modelis ir tvarumas – susijusios iniciatyvos	24-25 punktas; 47 punktas (a, b,c)	4; 5; 7 psl.
B2 – Praktikos, politikos ir iniciatyvos pereinant prie tvaresnės ekonomikos + C2 – Perėjimo prie tvaresnės ekonomikos praktikos, politikos ir būsimų iniciatyvų aprašymas	26-28 punktas; 48 punktas	20; 29 psl.
Aplinkosauginiai rodikliai (Environmental metrics)		
B3 – Energija ir šiltnamio efektą sukeliančios dujos	29-31 punktas	14; 15; 16 ; 17; 18 ; 19; 21 psl.

VSME atskleidimo reikalavimų turinys

Atskleidimo reikalavimų sąrašas	VSME standarto nuoroda	Ataskaitos puslapis
Aplinkosauginiai rodikliai (Environmental metrics)		
B4 – Oro, vandens ir dirvožemio tarša	32 punktas	neaktualu
B5 – Biologinė įvairovė	33-34 punktas	22 psl.
B6 – Vandens ištekliai	35-36 punktas	22 psl.
B7 – Išteklių naudojimas, žiedinė ekonomika ir atliekų tvarkymas	37-38 punktas	23 psl.

VSME atskleidimo reikalavimų turinys

Atskleidimo reikalavimų sąrašas	VSME standarto nuoroda	Ataskaitos puslapis
Socialiniai rodikliai (Social metrics)		
B8 – Sava darbo jėga – bendrosios charakteristikos	39-40 punktas	26; 27 psl.
B9 – Darbuotojų sveikata ir sauga	41 punktas	28; 29 psl.
B10 – Darbo užmokestis, kolektyvinės sutartys ir mokymai	42 punktas	30; 32 psl.
Valdysenos rodikliai (Governance metrics)		
B11 – Korupcijos ir kyšininkavimo incidentai	43 punktas	neaktualu



Kontaktai

UAB „Biosistema“

Fabijoniškių g. 96, LT-07100 Vilnius

+370 609 103 92

info@biosistema.lt

www.biosistema.lt